Wijzigingsvoorstellen cao Bouw en Infra 2026 2027 namens CNV

1. **Duur van de overeenkomst**
   CNV stelt voor om een cao overeen te komen met de looptijd van een jaar. Het behelst de periode van 1 april 2027 tot en met 31 maart 2028. Afhankelijk van de kwalitatief te maken afspraken is een langere looptijd van de nieuwe cao bespreekbaar.

2. **Lonen**
   CNV stelt voor de garantielonen met ingang van 1 april 2027 structureel te verhogen met 5,5%.

3. **Vergoedingen**
   CNV stelt voor alle in de cao opgenomen vergoedingen met ingang van 1 april 2027 te verhogen met 5,5 %.
   In afwijking hiervan stelt CNV voor de vergoeding handgereedschap zoals bepaald in artikel 5.5 van de cao met ingang van 1 april 2027 te verhogen van € 0,97 naar € 1,25 netto per gewerkte dag. Laatstgenoemd bedrag zal vervolgens de basis zijn voor verhoging met 5,5%.

4. **Reiskosten**
   De bond stelt voor de reiskostenvergoeding van de werknemer (bouwplaats en UTA) te verhogen naar € 0,38. Voor woon-werkverkeer van UTA-werknemers stelt de bond voor het fiscaal maximale niveau te vergoeden.
   CNV stelt bovendien voor te komen tot een 'meeademend' niveau van de vergoeding, eens per kwartaal, mede te bepalen op basis van de brandstofkosten van dat moment.
   De bond stelt voor artikel 5.9.2, eerste bullet, te schrappen. Het feitelijk gebruikte vervoermiddel moet de basis zijn voor de hoogte van de vergoeding.

5. **5 Mei**
   CNV stelt voor dat 5 mei voor iedereen een door de werkgever doorbetaalde verplichte vrije dag gaat worden.

6. **Bestuurderstoeslag**
   CNV stelt voor de bestuurderstoeslag -conform artikel 5.9.3 van de cao Bouw & Infra- naast de automatische verhoging, met €1,- per dag extra te verhogen.

7. **(Aanvullend) geboorteverlof (maximaal 5 weken)**
   In aanvulling op het bepaalde in artikel 3.6.6 van de cao stelt het CNV voor de UWV-uitkering tijdens een periode van aanvullend geboorteverlof door de werkgever aan te laten vullen tot 100% van het salaris dat de werknemer normaal verdient.
   Voorwaarde is wat de bond betreft wel dat opname van genoemd verlof binnen drie maanden na de geboorte moet zijn opgenomen.
   Voor het CNV is het bespreekbaar deze voorziening via de collectiviteit te bekostigen.

8. **Wachtdagen**
   CNV stelt voor artikel 9.1.3 van de cao Bouw & Infra te wijzigen en vast te leggen dat werkgever -naast de eerste ziektedag bij de eerste ziekmelding in een kalenderjaar- ook de eerste ziektedag tijdens de tweede en derde ziekmelding het vast overeengekomen loon dient door te betalen.
   Naar de mening van de bond zorgt deze negatieve prikkel ervoor dat werknemers onnodig en ongewenst langer arbeidsongeschikt blijven dan nodig.
   De bond realiseert zich dat de huidige cao-bepalingonderdeel is van een EIB-onderzoek en stelt voor de uitkomsten daarvan bij dit voorstel te betrekken.

9. **Reisuren**
   De bond stelt voor de reisuren te betalen op basis van het voor de werknemer zelf van toepassing zijnde uurloon. Huidige artikel 5.10.2 dient daartoe te worden aangepast.
   CNV stelt voor dat ook bouwplaats gebonden UTA-werknemers een reisuren vergoeding ontvangen ter hoogte van het overeengekomen uurloon.

10. **Overwerk**
    CNV stelt voor dat -indien een werknemer in geval van uitgevoerd overwerk kiest voor compensatie in vrije tijd- de werknemer dan ook de toeslag in vrije tijd ontvangt. Nu ontvangt de werknemer slechts zijn 'normale' vast overeengekomen loon (artikel 5.7.2).

11. **Recht op onbereikbaarheid**
    CNV stelt voor om de werknemer het recht te geven om op een vrije dag onbereikbaar te zijn voor werk.

12. **Sociale Veiligheid**
    CNV stelt voor nadere afspraken te maken over het voorkomen en aanpakken van ongewenst gedrag. De bond kiest als uitgangspunt dat sociale veiligheid een onderdeel vormt van het arbobeleid binnen de onderneming. Periodiek onderzoek naar de psychosociale arbeidsbelasting en werkdruk maakt daar onderdeel van uit.

13. **Vakantiedagen**
    CNV stelt voor het aantal vakantiedagen voor UTA-werknemers tot 18 jaar gelijk te trekken met bouwplaatswerknemers, te weten 29 (artikel 3.1 cao).

14. **Werken en hitte**
    CNV stelt voor nadere maatregelen en voorwaarden overeen te komen over het al dan niet werken tijdens hitte. De bond stelt voor de KNMI-Hittekrachtscore als basis te hanteren voor een objectieve grondslag voor het formuleren van een cao-norm voor onwerkbaar weer bij hitte.
    CNV stelt voor dat werknemers die aan hitte met een hittekrachtscore 8 worden blootgesteld de werkzaamheden kunnen beëindigen.
    Vastgelegd dient te worden hoe gezondheidsrisico's aan maatregelen uit het hitteprotocol gekoppeld kunnen worden.
    CNV stelt voor deze afspraken te verankeren in de Cao Onwerkbaar weer Bouw & Infra.

15. **Roostervrije dagen**
    CNV stelt in het kader van harmonisatie van arbeidsvoorwaarden voor dat UTA-werknemers, verwijzend naar artikel 3.2 van de cao, gefaseerd groeien naar 20 roostervrije dagen. Dit in lijn met bouwplaatswerknemers.

16. **Veiligheid en gezondheid**
    CNV stelt voor werknemers -die dit wensen- in aanmerking te laten komen voor een 'PAGO+'-keuring door Volandis. Het gaat hierbij nadrukkelijk om de (mogelijke) gevolgen van werken met/ in (ultra) fijnstof te beeld te brengen.

17. **Digitalisering / AI**
    CNV stelt voor te komen tot een "Digi-voucher" op grond waarvan de werknemer een maximale vergoeding van € 1500,- kan ontvangen, indien hij/zij een cursus/training volgt die bijdraagt aan zijn/haar digitale vaardigheden.

18. **Bevorderen kennis medezeggenschap en lidmaatschap Vakorganisatie**
Om het kennisniveau van werknemers die actief zijn in medezeggenschap te bevorderen, stelt CNV voor het lidmaatschap van vakorganisaties te stimuleren.
Werknemers die actief zijn binnen de medezeggenschap van de onderneming kunnen op kosten van de werkgever lid worden van een werknemersorganisatie.

19. **Stagevergoeding en studieschuld**
CNV stelt voor een stagevergoeding van € 800,- per maand vast te stellen voor MBO/BOL-, HBO- en WO-leerlingen-/studenten.
De bond wil komen tot een regeling waardoor (jonge) werknemers met een studieschuld een tegemoetkoming ontvangen van maximaal € 2000,- per jaar teneinde te komen tot de afbouw van de eventuele studieschuld. Opties zijn deze door de werkgever te laten voldoen dan wel via een collectieve regeling te faciliteren.

20. **Vakbondscontributie**
CNV stelt voor de vergoeding voor betaalde vakbondscontributie, zoals vermeld in artikel 5.12.1, per 1 april 2027 te verhogen naar € 200,- netto per jaar.

- **Overige voorstellen**
  - CNV stelt voor de gevolgen in beeld te brengen van de Arbeidskorting die per 1 januari 2027 vervalt in geval van IVA/WIA betaling via de werkgever;
  - CNV stelt voor na te gaan op welke wijze de bestaande 55+regeling ingezet kan worden door werknemers die een dienstverband hebben voor minder dan 40 uur per week, bijvoorbeeld 32 uur per week;
  - CNV stelt voor nadere cao-afspraken te maken over het mogelijk maken van flexibele werktijden voor niet project gebonden UTA-werknemers.
    Voor bouwplaatswerknemers en projectgebonden UTA-werknemers stellen we voor praktische handvatten te bieden zoals bijvoorbeeld over het zogeheten kernuren-principe.

21. **Redactionele voorstellen**
CNV stelt voor artikel 3.5 beter toe te lichten om misverstanden over verlofsoorten en aanspraken ongedaan te maken. Daarbij gaat het bijvoorbeeld over de relatie tussen wetgeving en cao rond bijvoorbeeld kortdurend en langdurend zorgverlof.

22. **Aanvullende voorstellen**
CNV behoudt zich het recht voor tijdens de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.
Wij rekenen en hopen op constructieve onderhandelingen met het doel te komen tot een nieuwe toekomstbestendige cao voor de Bouw & Infra.

Mede namens Evert van der Steege, kaderlid en
Jelmer Hoogland, bestuurder, deel uitmakend van de onderhandelingsdelegatie van CNV

Met vriendelijke groet,



Gijs Lokhorst,
CNV-onderhandelaar cao Bouw en Infra
November 2026