

# UITZENDWERK IN DE BOUW & INFRA

**Cao-regels voor uitzendkrachten,  
uitzendondernemingen en inleners**

|                                                                                   |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>Inleiding</b>                                                                  | <b>4</b> |
| <b>Regels uit de cao Bouw &amp; Infra die gelden voor uitzendkrachten</b>         | <b>6</b> |
| 1.2 Functie-indeling                                                              | 6        |
| 1.7 Afrekenen bij beëindiging arbeidsovereenkomst                                 | 6        |
| 2.2 Basisregeling en kaderregeling                                                | 7        |
| 2.4 Verschoven uren infra                                                         | 8        |
| 2.5 Onderhoudswerk op zaterdag                                                    | 9        |
| 2.6 Ploegendienst                                                                 | 10       |
| 2.7 Beschikbaarheidsdienst                                                        | 10       |
| 2.8 Overwerk                                                                      | 11       |
| 3.2 Roostervrij                                                                   | 11       |
| 3.3 Extra roostervrij oudere werknemers (overgangsregeling)                       | 13       |
| 4.2 Garantieloon 21 jaar of ouder                                                 | 14       |
| Afwijkend voor uitzendkrachten met een arbeidsovereenkomst naar buitenlands recht | 14       |
| 4.3 Garantieloon 16 t/m 20 jaar                                                   | 14       |
| Afwijkend voor uitzendkrachten met een arbeidsovereenkomst naar buitenlands recht | 15       |
| 4.4 Garantieloon leerlingwerknemer                                                | 16       |
| Afwijkend voor uitzendkrachten met een arbeidsovereenkomst naar buitenlands recht | 18       |
| 4.5 Starttabel bouwplaatswerknemer                                                | 18       |
| Afwijkend voor uitzendkrachten met een arbeidsovereenkomst naar buitenlands recht | 19       |
| 4.6 Prestatietoeslag                                                              | 19       |
| 4.8 Salaris: inleiding                                                            | 19       |
| 4.9 Salaris 21 jaar of ouder                                                      | 20       |
| 4.10 Salaris 16 t/m 20 jaar                                                       | 20       |
| 4.11 Starttabel uta-werknemer                                                     | 21       |
| 4.12 Loon- en salarisverhogingen                                                  | 21       |
| 4.17 Pensioen                                                                     | 22       |
| 5.1 Beroepschauffeur                                                              | 23       |
| 5.2 Beschikbaarheidsdienst                                                        | 23       |
| 5.3 Bijzondere uren                                                               | 24       |
| 5.5 Handgereedschap                                                               | 25       |
| 5.7 Overwerk                                                                      | 25       |
| 5.8 Ploegendienst                                                                 | 27       |
| 5.9 Reiskosten                                                                    | 27       |
| 5.10 Reisuren                                                                     | 28       |
| 5.11 Steenzetters- en rijswerk                                                    | 30       |
| 5.13 Verafgelegen werken                                                          | 31       |
| 5.15 Verschoven uren infra                                                        | 32       |
| 5.16 Voorman                                                                      | 32       |
| 5.17 Werkkleding                                                                  | 33       |

|                      |                                                                                         |           |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 5.18                 | Ziektekostenverzekering .....                                                           | 33        |
| 6.5                  | Vierdaagse werkweek 55-plus .....                                                       | 33        |
| 7.2                  | Arbo- en verzuimbeleid in de onderneming .....                                          | 34        |
| 7.3                  | Arbidsomstandigheden op de bouwplaats .....                                             | 45        |
|                      | Afwijkend voor uitzendkrachten met een arbeidsovereenkomst naar buitenlands recht ..... | 37        |
| 10.13                | Kenmerken van deze cao .....                                                            | 37        |
| <b>Colofon .....</b> |                                                                                         | <b>38</b> |



# Inleiding

---

## Waarom deze publicatie?

- » Bij uitzendwerk in de bouw & infra geldt altijd een aantal regels uit de cao Bouw & Infra.
- » Dit is geregeld in de ABU- en de NBBU-cao voor Uitzendkrachten en in de cao Bouw & Infra.
- » Deze publicatie maakt duidelijk welke cao-regels dit zijn.

## Uitzend-cao's

- » De uitzendonderneming die in de bouw & infra actief is, is verplicht een uitzend-cao toe te passen. Dit kan de ABU-cao voor Uitzendkrachten zijn of de NBBU-cao voor Uitzendkrachten. In beide gevallen gelden de aanvullende regels uit de cao Bouw & Infra die in deze publicatie zijn opgenomen.
- » Op deze hoofdregel bestaan drie uitzonderingen.

## Uitzonderingen

- » Voor de uitzendonderneming geldt *niet* de ABU- of NBBU-cao, maar de cao Bouw & Infra als:
  - het uitzenden van uitzendkrachten naar werkgevers in de bouw & infra de *hoofdactiviteit* is en deze uitzendonderneming bovendien *geen* lid is van de ABU of de NBBU,<sup>1</sup>
  - de uitzendonderneming onderdeel is van een bouw- en infraconcern en/of
  - de uitzendonderneming een paritair afgesproken arbeidspool is die arbeidskrachten uitzendt naar werkgevers in de bouw & infra.
- » In deze gevallen is de uitzendonderneming verplicht de *hele* cao Bouw & Infra toe te passen. De volledige tekst van de cao Bouw & Infra is te vinden op de websites van cao-partijen bouw & infra en op [www.tbbouw.nl](http://www.tbbouw.nl).

## Uitzendkrachten uit andere EU-lidstaten

- » Gaat het om een uitzendkracht uit een andere EU-lidstaat dan Nederland die tijdelijk in de Nederlandse bouw & infra werkt?<sup>2</sup> Dan geldt de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de EU (WagwEU).
- » In dat geval is de uitzendonderneming verplicht tot het toepassen van:
  - de zogenoemde kernbepalingen uit de ABU-cao en
  - de aanvullende regels uit de cao Bouw & Infra die in deze publicatie zijn opgenomen.
- » Valt de uitzendonderneming onder één van de eerdergenoemde uitzonderingen? Dan past de uitzendonderneming de kernbepalingen van de cao Bouw & Infra toe. Die zijn uitgewerkt in [bijlage 6](#) van de cao Bouw & Infra en de publicatie 'De WagwEU en de kernbepalingen uit de cao Bouw & Infra'. Zie de websites van cao-partijen bouw & infra en [www.tbbouw.nl](http://www.tbbouw.nl).
- » De nationaliteit van de uitzendkracht is in dit verband niet van belang.

---

<sup>1</sup> Met 'hoofdactiviteit' wordt hier bedoeld dat de uitzendonderneming op jaarbasis voor meer dan 50% van de loonsom arbeidskrachten ter beschikking stelt aan werkgevers in deze sector.

<sup>2</sup> Bedoeld wordt: een uitzendkracht met een arbeidsovereenkomst naar buitenlands recht.



## Verplichtingen inlener en uitzendonderneming

- » De inlener mag alleen een inleenovereenkomst sluiten met een gecertificeerde uitzendonderneming in het Register Normering Arbeid. Zie [www.normeringarbeid.nl](http://www.normeringarbeid.nl).
- » De inlener legt in de inleenovereenkomst vast dat de uitzendonderneming de geldende regels uit de cao Bouw & Infra naleeft. Welke regels dit zijn, laat hij de uitzendonderneming schriftelijk weten. Dit gebeurt voordat de inlening begint.
- » De uitzendonderneming verwerkt deze informatie in de uitzendbevestiging. Die moet duidelijk maken op welke beloning de uitzendkracht recht heeft.
- » De uitzendonderneming geeft de uitzendbevestiging aan de uitzendkracht.
- » De inlener controleert dat:
  - de uitzendkracht beschikt over een uitzendbevestiging met de juiste beloningsinformatie en
  - de uitzendonderneming de geldende regels uit de cao Bouw & Infra naleeft.

## Leeswijzer

- » Deze publicatie is een praktische uitwerking van [bijlage 7](#) van de cao Bouw & Infra.
- » In het volgende hoofdstuk zijn de cao-bepalingen die van toepassing zijn bij uitzendwerk in de bouw & infra, integraal opgenomen. De tekstaanpassingen die gelden voor uitzendwerk zijn daarin verwerkt.
- » Op een aantal punten gelden afwijkende regels voor uitzendkrachten uit andere EU-lidstaten. Die zijn per onderwerp in een kader geplaatst met als titel '[Afwijkend voor uitzendkrachten met een arbeidsovereenkomst naar buitenlands recht](#)'.
- » Omdat het hier om uitzendwerk gaat, krijgen de volgende cao-begrippen een andere invulling. Zie de volgende tabel.

| cao-begrip          | betekenis in deze publicatie*          |
|---------------------|----------------------------------------|
| werknemer           | uitzendkracht                          |
| bouwplaatswerknemer | uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie |
| uta-werknemer       | uitzendkracht in een uta-functie       |
| werkgever           | inlenende werkgever                    |

*\*Tenzij daar in deze publicatie een uitzondering op wordt gemaakt.*

## Tot slot

- » Deze publicatie is bedoeld om de uitzendonderneming, uitzendkracht en inlener inzicht te geven in de regels voor uitzendwerk in de bouw & infra.
- » Aan de tekst van deze publicatie kunnen geen rechten worden ontleend.





# Regels uit de cao Bouw & Infra die gelden voor uitzendkrachten

---

## 1.2 Functie-indeling

### 1.2.1 Bouwplaatswerknemer

- » De bouwplaatswerknemer wordt ingedeeld in een functie uit [bijlage 1.1](#) of [bijlage 1.2](#). Dit gebeurt door de uitzendonderneming.
- » Iedere functie behoort tot een bepaalde functiegroep. De functiegroep bepaalt het garantieloon waar de werknemer recht op heeft. Dit geldt niet:
  - voor de werknemer van 16 tot en met 20 jaar,
  - tijdens het volgen van een opleiding via de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) of
  - als de starttabel uit [4.5](#) van toepassing is.De garantielonen staan in [hoofdstuk 4](#).
- » Komt de functie van de werknemer niet voor in de [bijlagen 1.1](#) of [1.2](#)? Dan kunnen de uitzendonderneming en/of de werknemer cao-partijen vragen een uitspraak te doen over de functie-indeling. In afwachting van die uitspraak bepaalt de uitzendonderneming volgens welke functiegroep de werknemer voorlopig wordt betaald. Hij kiest de functiegroep met - naar zijn mening - vergelijkbare functies.

### 1.2.2 Uta-werknemer

- » De uta-werknemer wordt ingedeeld in de functiestructuur van [bijlage 1.3](#). Dit gebeurt door de uitzendonderneming.
- » De uitzendonderneming deelt de werknemer in op grond van de aard van de werkzaamheden. Hij houdt zich hierbij aan de procedure van [bijlage 1.3](#).
- » Het functieniveau bepaalt het salaris waar de uta-werknemer recht op heeft. Dit geldt niet als de starttabel van toepassing is. De salarissen staan in [hoofdstuk 4](#).

## 1.7 Afrekenen bij beëindiging arbeidsovereenkomst

- » Stopt de uitzendkracht met het werk voor de inlenende werkgever? Dan rekenen de uitzendonderneming en de uitzendkracht de (extra) roostervrije dagen als volgt met elkaar af.
  - Roostervrij: De uitzendkracht neemt het restant voor die tijd op na overleg met de inlenende werkgever. Heeft hij te veel roostervrije dagen opgenomen? Dan mag de uitzendonderneming die alleen met hem verrekenen als de uitzendkracht de werkzaamheden op eigen initiatief beëindigt.
  - Extra roostervrij ouden: Het restant of tekort wordt verrekend in tijd of in geld.



## 2.2 Basisregeling en kaderregeling

### 2.2.1 De hoofdlijnen

- » In [tabel 2.2](#) staan de belangrijkste kenmerken van de basis- en de kaderregeling.

### 2.2.2 Loonbetaling

- » In beide regelingen is de arbeidsduur uitgedrukt in een gemiddeld aantal uren per werkweek. De werkgever betaalt echter het vast overeengekomen loon of het salaris over ten minste de in de arbeidsovereenkomst overeengekomen gemiddelde arbeidsduur per werkweek.
- » Uitzondering: heeft de werknemer in een week verlof zonder recht op loondoorbetaling? Dan brengt de werkgever deze verlofuren in mindering op het uit te betalen aantal uren.

### 2.2.3 Bouwplaatswerknemer: maxima voor werktijd, pauze(s) en reistijd

- » De werktijd, voorgeschreven pauze(s) en werkelijke reistijd van de bouwplaatswerknemer mogen samen niet langer duren dan twaalf uur per dag. Zo nodig wordt de werktijd ingekort om binnen deze grens te blijven. De reisen die daardoor in werktijd vallen, worden als gewerkte uren betaald.
- » Uitzondering: als de werknemer overwerkt, geldt een maximum van dertien uur per dag.

**Tabel 2.2 Kenmerken van de basis- en de kaderregeling**

| onderwerp                         | basisregeling<br>voor alle werknemers                                                                                                                             | kaderregeling<br>grenzen voor het afwijken<br>van de basisregeling                                                                                                                                           |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Normale arbeidsduur               | Gemiddeld 40 uur per werkweek en gemiddeld 8 uur per dag.<br>Beide gemiddelden gemeten over een periode van 13 weken.                                             | Beide gemiddelden gemeten over een periode van maximaal 26 weken (infra: maximaal 52 weken).                                                                                                                 |
| Werkweek/werkdagen                | - Maandag t/m vrijdag.<br>- 5 dagen.                                                                                                                              | - Maandag t/m zaterdag.<br>- Niet meer dan gemiddeld 5 dagen, gemeten over een periode van 4 weken.                                                                                                          |
| Werktijd per dag                  | Maximaal 9 uur volgens rooster.                                                                                                                                   | - Maximaal 10 uur volgens rooster.<br>- 16 en 17 jaar: maximaal 9 uur volgens rooster.                                                                                                                       |
| Dagvenster<br>bouwplaatswerknemer | - Tussen 07.00 uur en 19.00 uur (bij tijwerk: 06.00 uur - 19.00 uur).<br>- Het rooster blijft binnen dit dagvenster.                                              | - Tussen 06.00 uur en 19.00 uur.<br>- Inroosteren buiten het dagvenster is toegestaan.<br>- De toeslag bijzondere uren geldt op maandag t/m vrijdag alleen buiten het dagvenster (zie <a href="#">5.3</a> ). |
| Werken op zaterdag                | - Zaterdag is geen normale werkdag.<br>- De werkgever kan werken op maximaal 5 zaterdagen per jaar verplicht stellen. De werkweek blijft uit 5 werkdagen bestaan. | De werkgever kan werken op zaterdag verplicht stellen.                                                                                                                                                       |
|                                   | De toeslag bijzondere uren geldt voor alle gewerkte uren (zie <a href="#">5.3</a> ).                                                                              |                                                                                                                                                                                                              |



| onderwerp            | basisregeling<br>voor alle werknemers                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | kaderregeling<br>grenzen voor het afwijken<br>van de basisregeling                                                                                                                                                                                      |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Werken op zondag*    | <ul style="list-style-type: none"><li>- Zondag is geen normale werkdag.</li><li>- Werken op zondag is niet verplicht.</li><li>- De toeslag bijzondere uren geldt voor alle gewerkte uren (zie <a href="#">5.3</a>).</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Overwerk             | <ul style="list-style-type: none"><li>- Overwerk is op een dag meer werken dan volgens het rooster.</li><li>- Overwerktoeslag: zie <a href="#">5.7</a>.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Rooster: algemeen    | De werkgever stelt de dagelijkse en wekelijkse werk- en rusttijden vast. Hij houdt zich hierbij aan de volgende voorwaarden: <ul style="list-style-type: none"><li>- vooraf redelijk overleg met de werknemer;</li><li>- rekening houden met de persoonlijke omstandigheden van de werknemer;</li><li>- zoveel mogelijk zorgen voor een regelmatig en voorspelbaar werkpatroon;</li><li>- een rooster maken dat voldoet aan de eisen van de basisregeling of (indien van toepassing) de kaderregeling;</li><li>- in het rooster duidelijk de begin- en eindtijd van de werkdag aangeven;</li><li>- het rooster ten minste 14 dagen vooraf aan de werknemer beschikbaar stellen; dit mag alleen later gebeuren als de werknemer daarmee instemt.</li></ul> |                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Rooster: verschillen | De werkgever geeft in het rooster ook het begin en eind aan van de 13 wekenperiode voor de gemiddelde arbeidsduur.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | De werkgever geeft in het rooster ook het begin en eind aan van de periode van maximaal 26 weken voor de gemiddelde arbeidsduur (voor de infra: periode van maximaal 52 weken).                                                                         |
| Overige kenmerken    | <ul style="list-style-type: none"><li>- Nadere voorwaarden staan in <a href="#">2.2.1 t/m 2.2.3</a>.</li><li>- Voor onderdelen van de werk- en rusttijden die daar niet zijn benoemd, geldt <a href="#">bijlage 3</a>.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>- Nadere voorwaarden staan in <a href="#">2.2.1 t/m 2.2.3</a> en <a href="#">2.3</a>.</li><li>- Voor onderdelen van de werk- en rusttijden die daar niet zijn benoemd, geldt <a href="#">bijlage 3</a>.</li></ul> |

\* De werknemer in de burgerlijke & utiliteitsbouw die op zondag werkt, heeft recht op ten minste acht vrije zondagen per dertien weken.

## 2.4 Verschoven uren infra

### 2.4.1 Waar gaat het om?

- » De regeling verschoven uren infra geldt voor de bouwplaatswerknemer.
- » Bij de regeling gaat het om:
  - vernieuwing, onderhoud en reparatie van infrastructurele werken (werk aan wegen, spoorwegen, riolerings- en kabelnetten en kunstwerken),
  - waarbij de basisregeling wordt verruimd binnen de grenzen van [2.4.2](#) en [2.4.3](#).
- » Werken in verschoven uren infra wordt tot het hoogst noodzakelijke beperkt. En het mag alleen als de opdrachtgever dit in het bestek eist.
- » Moet in dit verband asfalt worden geproduceerd? Dan volgen de werknemer in de asfaltcentrales hetzelfde werkpatroon. Hierbij is 2.4 in zijn geheel van toepassing.





## 2.4.2 Verruiming ten opzichte van de basisregeling

- » Normale arbeidsduur: gemiddeld 40 uur per kalenderweek, gemeten over een periode van 13 weken.
- » Dagvenster: werken buiten de grenzen van het dagvenster uit de basisregeling is toegestaan als de werkgever en de werknemer dit schriftelijk hebben afgesproken.
- » Zaterdag en/of zondag: dit zijn geen normale werkdagen. Maar werken op zaterdag en/of zondag is toegestaan. Daarbij gelden de voorwaarden van de regeling verschoven uren infra.
- » Toeslagen: de toeslag verschoven uren infra uit 5.15 is van toepassing; de toeslag voor werken op bijzondere uren niet.
- » Rooster: in onvoorziene omstandigheden mag de werkgever zonder overleg afwijken van de regel dat hij het rooster ten minste 14 dagen tevoren aan de werknemer beschikbaar moet stellen.

## 2.4.3 Nadere regels

- » Voor werken in verschoven uren infra gelden verder de volgende regels.
  - Vierdaagse werkweek.

Een vierdaagse werkweek van maximaal tien uur per dag is toegestaan als alle diensten na 20.00 uur beginnen. Deze vierdaagse werkweek mag niet leiden tot een lagere beloning of een lagere rechtenopbouw in bedrijfstakfondsen dan bij een vijfdaagse werkweek.
  - Rusttijden.
    - De werknemer heeft recht op een onafgebroken rusttijd van 48 uur per week. Om de week valt in die rusttijd de periode van zaterdag 06.00 uur tot zondag 21.00 uur.
    - Gaat de werknemer tijdens de werkweek over van werken op normale werktijden naar werken in verschoven uren? Dan heeft hij tussendoor recht op ten minste tien uur rusttijd. Eventuele reizen in het woon-werkverkeer komen daarbij. Om dit mogelijk te maken, mag hij de dag ervoor eerder ophouden met werken. De werkgever betaalt het vast overeengekomen loon door.
    - Is de werktijd na 20.00 uur begonnen en neemt de werknemer één of meer collega's in zijn auto mee terug? Dan heeft hij recht op een half uur rusttijd voordat hij naar huis gaat.
  - Roostervrije en feestdagen.

Gaat het om een kalenderweek waarin roostervrije dagen en/of feestdagen vallen? Dan wordt de arbeidstijd van degene die in verschoven uren werkt evenveel verkort als van degene die in normale uren werkt.
  - Oudere werknemers.

De werknemer van 57 jaar of ouder hoeft in beginsel per kalenderjaar niet meer dan 30 weken in verschoven uren te werken.

## 2.5 Onderhoudswerk op zaterdag

### 2.5.1 Waar gaat het om?

- » De werkgever mag de werknemer op zaterdag onderhouds- en reparatiewerk laten doen aan bewoonde en in gebruik zijnde gebouwen. Bijvoorbeeld woningen, kantoren, ziekenhuizen en industriële ondernemingen.

### 2.5.2 Voorwaarden

- » De opdrachtgever eist in de voorwaarden dat het werk op zaterdag wordt gedaan.
- » De werknemer is niet verplicht op zaterdag te werken.
- » De werkzaamheden vinden plaats binnen het dagvenster van de basisregeling.



- » De werknemer heeft recht op de toeslag bijzondere uren uit [5.3](#). Daarnaast compenseert de werkgever hem ook in tijd. De werknemer mag een vaste vrije dag kiezen in de periode van maandag tot en met vrijdag. Over die dag betaalt de werkgever geen loon.

## 2.6 Ploegendienst

### 2.6.1 Voor wie?

- » De cao-bepalingen over ploegendienst gelden voor de bouwplaatswerknemer.

### 2.6.2 Arbeidsduur en dagvenster

- » Bij ploegendienst volgens dienstrooster gelden de volgende regels voor de arbeidsduur en het dagvenster.
  - Bij tweeploegendienst is de arbeidsduur maximaal 80 uur per twee weken. Bij drieploegendienst is deze maximaal 120 uur per drie weken.
  - Het dagvenster loopt van maandagochtend 00.00 uur tot vrijdagavond 24.00 uur.

### 2.6.3 Toeslag

- » De werknemer die in ploegendienst werkt, heeft recht op de ploegendiensttoeslag uit [5.8](#).

## 2.7 Beschikbaarheidsdienst

### 2.7.1 Waar gaat het om?

- » De regeling beschikbaarheidsdienst geldt voor de bouwplaatswerknemer.
- » De werknemer die beschikbaarheidsdienst heeft, is buiten het rooster beschikbaar om werk te doen dat niet tot de volgende werkdag kan wachten.
- » Beschikbaarheidsdienst is verplicht als dit bij de functie hoort en het bij het aanvaarden van de functie is afgesproken.

### 2.7.2 Toeslagen

- » De werknemer die beschikbaarheidsdienst heeft, heeft recht op de toeslag voor beschikbaarheidsdienst uit [5.2](#).
- » Wordt de werknemer tijdens zijn beschikbaarheidsdienst opgeroepen om te werken? Dan gelden de gewerkte uren als overwerk. De overwerktoeslag uit [5.7](#) is van toepassing.

### 2.7.3 Nadere voorwaarden

- » De werkgever stelt in overleg met de werknemer een schema op voor de beschikbaarheidsdienst. Dit moet voldoen aan de eisen van [bijlage 3](#).
- » Werkt de werknemer tijdens zijn beschikbaarheidsdienst op een in deze cao erkende feestdag? En is dit een dag van zijn normale werkweek? Dan mag de werknemer voor die feestdag een andere dag vrij nemen.

## 2.8 Overwerk

### 2.8.1 Waar gaat het om?

- » Overwerk is op een dag meer werken dan volgens het rooster dat is vastgesteld volgens deze cao.
- » De werknemer is niet verplicht over te werken.
- » Overwerktoeslag: zie 5.7.

### 2.8.2 Voorwaarden bouwplaatswerknemer

- » Voor overwerk door de bouwplaatswerknemer gelden de volgende voorwaarden.
  - Uitsluitend in bijzondere gevallen, wanneer de omstandigheden het vereisen.
  - Instemming van ten minste 70% van de betrokken werknemers.
  - De werktijd, voorgeschreven pauze(s) en werkelijke reistijd mogen samen niet langer duren dan dertien uur per dag. Zo nodig wordt de werktijd ingekort om binnen deze grens te blijven. De reisen die daardoor in werktijd vallen, worden als gewerkte uren betaald.
  - De werkgever houdt per project een overwerklijst bij. Daarop noteert hij per werknemer het aantal overwerkuren per week en de keuze van de werknemer voor een vergoeding in tijd of in geld (zie 5.7). De werkgever geeft deze lijsten eenmaal per jaar aan het medezeggenschapsorgaan. Is er geen medezeggenschapsorgaan? En gaat het om een onderneming met tien of meer werknemers? Dan bespreekt de werkgever het onderwerp overwerk eenmaal per jaar met de werknemers. Hij stelt de overwerklijsten voor dit overleg beschikbaar.
  - Laat de werkgever meer dan 25% van zijn werknemers op een project overwerken? En duurt dit overwerk langer dan een week? Dan vraagt hij daar advies over aan het medezeggenschapsorgaan. Is er geen medezeggenschapsorgaan? Dan vraagt hij advies aan de betrokken werknemers.
  - Structureel overwerk is verboden. In bijzondere gevallen kunnen cao-partijen ontheffing van dit verbod verlenen.
  - Een jongere tot 18 jaar mag niet overwerken.

### 2.8.3 Structureel overwerk uta-werknemer

- » In beginsel moet worden vermeden dat de uta-werknemer structureel overwerkt.

## 3.2 Roostervrij

Tabel 3.2 Roostervrij per kalenderjaar

| werknemer  | aantal roostervrije dagen / uren |                       |                         |
|------------|----------------------------------|-----------------------|-------------------------|
|            | totaal                           | waarvan collectief**  | waarvan vrij opneembaar |
| bouwplaats | 20 dagen<br>(160 uren)           | 10 dagen<br>(80 uren) | 10 dagen<br>(80 uren)   |
| uta        | 17 dagen<br>(136 uren)           | 0 dagen<br>(0 uren)   | 17 dagen<br>(136 uren)  |

\*\* Zie 3.2.3.

### 3.2.1 Aantal roostervrije dagen

- » In tabel 3.2 staat hoeveel roostervrije dagen de werknemer per kalenderjaar opbouwt. Op roostervrije dagen werkt de werknemer niet.



- » De uitzendkracht in een uta-functie heeft recht op 17 roostervrije dagen (136 uren) per kalenderjaar, waarvan 15 dagen betaalde vrije tijd en 2 dagen vergoed in geld.
- » De aantallen dagen uit [tabel 3.2](#) gelden voor de werknemer die het hele kalenderjaar bij de werkgever in dienst is. Is de werknemer slechts een deel van het jaar bij de werkgever in dienst? Dan heeft hij recht op het aantal dagen naar rato van de duur van zijn arbeidsovereenkomst in dat jaar.
- » Werkt de werknemer in deeltijd? Dan heeft hij recht op het aantal dagen naar rato van zijn arbeidsduur.

### 3.2.2 Loon over roostervrije dagen

- » Over een roostervrije dag betaalt de uitzendonderneming het vast overeengekomen loon of het salaris.
- » Per roostervrije dag die in geld wordt vergoed, geldt een adv-compensatie van 0,4%.

### 3.2.3 Opnemen van roostervrije dagen

- » Vrij opneembare roostervrije dagen worden vastgesteld volgens de wensen van de werknemer. De werkgever mag daar alleen van afwijken als:
  - dit de continuïteit van het bedrijfsproces in gevaar zou brengen en
  - hij dit de werknemer schriftelijk heeft laten weten, binnen twee weken nadat de werknemer zijn wensen schriftelijk bekend heeft gemaakt.
- » Collectieve roostervrije dagen gelden alleen voor de bouwplaatswerknemer. Het vaststellen daarvan gebeurt door de werkgever, in goed en vroegtijdig overleg met de ondernemingsraad. Is er geen ondernemingsraad? Dan gebeurt het in overleg met de betrokken werknemers van de inlenende werkgever of - als zij dit willen - een door hen gekozen delegatie van werknemers van de inlenende werkgever.
- » Collectieve roostervrije dagen kunnen ook in uren worden vastgesteld.
- » De werkgever legt de data/uren waarop de werknemer collectief roostervrij is, per kalenderjaar vast in een overzicht. Hij geeft dit overzicht ten minste tien dagen voor het begin van het kalenderjaar aan de werknemer. Als dit vooraf is afgesproken, mag het een overzicht zijn voor een kortere periode dan een kalenderjaar.
- » Levert de werkgever zo'n overzicht niet? Ook niet nadat de werknemer(s) of een van de werknemersorganisaties dit hebben geëist? Dan zorgen cao-partijen er samen voor dat dit alsnog gebeurt.
- » Niet opgenomen roostervrije dagen vervallen aan het eind van het kalenderjaar.

### 3.2.4 Roostervrij en ziekte

- » Tijdens ziekte bouwt de werknemer roostervrije dagen op.
- » Is de werknemer op een vastgestelde roostervrije dag ziek? Dan heeft hij niet het recht die dag later alsnog op te nemen.
- » De werkgever kan echter in goed overleg met de werknemer besluiten die dag later alsnog te laten opnemen.

### 3.3 Extra roostervrij oudere werknemers (overgangsregeling)

Tabel 3.3 Extra roostervrij voor oudere werknemers per kalenderjaar

| geboortejaar   | aantal extra dagen |     | met ingang van (leeftijdsgrens) |
|----------------|--------------------|-----|---------------------------------|
|                | bouwplaats         | uta |                                 |
| 1955 of eerder | 13                 | 11  | 60 jaar                         |
| 1956 - 1960    | 10                 | 9   | 55 jaar                         |
| 1961           | 10                 | 9   | 57 jaar                         |
| 1962           | 9                  | 8   | 57 jaar                         |
| 1963           | 8                  | 7   | 57 jaar                         |
| 1964           | 7                  | 6   | 57 jaar                         |
| 1965           | 6                  | 5   | 57 jaar                         |

#### 3.3.1 Aantal extra roostervrije dagen

- » In [tabel 3.3](#) staat hoeveel extra roostervrije dagen de oudere werknemer per kalenderjaar opbouwt. Dit zijn geen vakantiedagen zoals bedoeld in [artikel 7:634 BW](#).
- » De aantallen dagen uit [tabel 3.3](#) gelden voor de werknemer:
  - die het hele kalenderjaar bij de werkgever in dienst is en
  - dat hele jaar binnen de voor hem geldende leeftijdscategorie valt.
- » Is de werknemer slechts een deel van het jaar bij de werkgever in dienst? Dan heeft hij recht op het aantal dagen naar rato van de duur van zijn arbeidsovereenkomst in dat jaar.
- » Wordt de werknemer tijdens het kalenderjaar 57 jaar? Dan heeft hij vanaf dat moment recht op het aantal dagen naar rato van het deel van het jaar dat hij 57 jaar is.
- » Werkt de werknemer in deeltijd? Dan heeft hij recht op het aantal dagen naar rato van zijn arbeidsduur.

#### 3.3.2 Loon over extra roostervrije dagen

- » Neemt de werknemer een extra roostervrije dag op? Dan betaalt de uitzendonderneming over die dag het vast overeengekomen loon of het salaris.
- » Per extra roostervrije dag die in geld wordt vergoed, geldt een adv-compensatie van 0,4%.

#### 3.3.3 Opnemen van extra roostervrije dagen

- » De werknemer neemt zijn extra roostervrije dagen op in het jaar waarin hij ze opbouwt. De werkgever stelt hem hiertoe in staat.
- » Niet opgenomen extra roostervrije dagen vervallen aan het eind van het kalenderjaar.

#### 3.3.4 Extra roostervrij en ziekte

- » Is de werknemer op een vastgestelde extra roostervrije dag ziek? Dan mag hij die dag op een ander moment alsnog opnemen. Dit doet hij in overleg met de werkgever.

## 4.2 Garantieloon 21 jaar of ouder

Tabel 4.2 Garantieloon bouwplaatswerknemer 21 jaar of ouder (euro per uur)

| functiegroep | 1/1/2022<br>(periode 1) |
|--------------|-------------------------|
| A            | 14,97                   |
| B            | 15,84                   |
| C            | 16,84                   |
| D            | 18,01                   |
| E            | 18,91                   |

### 4.2.1 Voor wie geldt tabel 4.2?

- » De bouwplaatswerknemer van 21 jaar of ouder heeft recht op het garantieloon uit [tabel 4.2](#).
- » Zijn functie bepaalt onder welke functiegroep hij valt. Zie [1.2](#).

### 4.2.2 Uitzonderingen

- » Tijdens bbl: is de bouwplaatswerknemer bezig met een opleiding bbl 2 of bbl 3? Zie dan [4.4](#).
- » Starttabel: heeft de werknemer nog niet eerder in de bouw & infra gewerkt? Zie dan [4.5](#).

## Afwijkend voor uitzendkrachten met een arbeidsovereenkomst naar buitenlands recht

### 4.2.2 Uitzonderingen

- » Is de uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie bezig met een beroepsopleiding in de bouw & infra? Dan geldt [tabel 7.3.2](#).
- » Starttabel: heeft de werknemer nog niet eerder in de bouw & infra gewerkt? Zie dan [4.5](#).

## 4.3 Garantieloon 16 t/m 20 jaar

Tabel 4.3 Garantieloon bouwplaatswerknemer 16 t/m 20 jaar (euro per uur)

| leeftijd | diploma bbl?  | 1/1/2022<br>(periode 1) |
|----------|---------------|-------------------------|
| 16       | geen diploma  | 5,98                    |
| 17       | geen diploma  | 6,74                    |
|          | diploma bbl 2 | 8,72                    |
| 18       | geen diploma  | 8,22                    |
|          | diploma bbl 2 | 10,30                   |
|          | diploma bbl 3 | 13,08                   |
| 19       | geen diploma  | 9,72                    |
|          | diploma bbl 2 | 11,89                   |
|          | diploma bbl 3 | 15,24                   |
| 20       | geen diploma  | 11,22                   |
|          | diploma bbl 2 | 13,87                   |
|          | diploma bbl 3 | 17,44                   |





#### 4.3.1 Voor wie geldt tabel 4.3?

- » In [tabel 4.3](#) staat het garantieloon dat geldt voor de volgende groepen bouwplaatswerknemers van 16 tot en met 20 jaar:
  - geen diploma: deze werknemer is niet bezig met een van de hierna genoemde opleidingen en heeft daar ook geen diploma voor behaald of
  - diploma bbl 2 of bbl 3: deze werknemer heeft een bbl-diploma behaald voor een bbl 2 of bbl 3 opleiding in het domein:
    - Bouw en infra,
    - Afbouw, hout en onderhoud of
    - Techniek en procesindustrie.

#### 4.3.2 Uitzonderingen

- » Tijdens bbl: is de bouwplaatswerknemer bezig met een opleiding bbl 2 of bbl 3? Zie dan [4.4](#).
- » Niet in opleiding, toch extra loon: bestaat er geen bbl-opleiding voor het beroep dat de werknemer uitoefent? Of bestaat zo'n opleiding wel, maar is hij niet in de gelegenheid die te volgen? En levert deze werknemer goede prestaties? Dan kan de werkgever hem het garantieloon uit [tabel 4.3](#) betalen dat geldt voor een werknemer die een jaar ouder is.
- » Starttabel: heeft de werknemer nog niet eerder in de bouw & infra gewerkt? Zie dan [4.5](#).

### Afwijkend voor uitzendkrachten met een arbeidsovereenkomst naar buitenlands recht

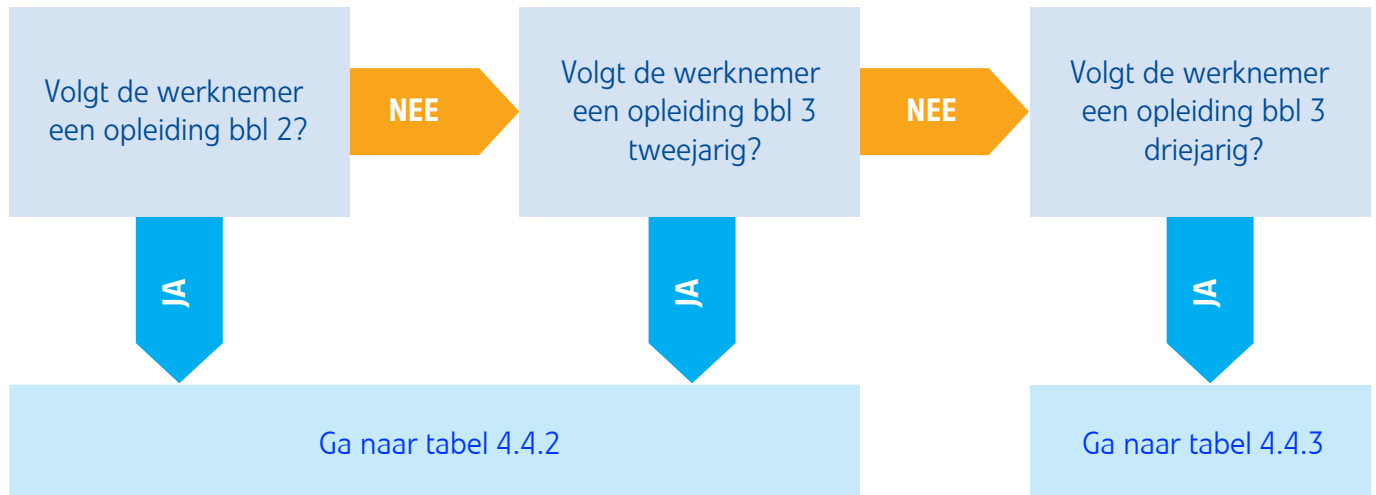
Onderstaande tabel 7.3.1 vervangt 4.3 van de cao.

**Tabel 7.3.1** Garantieloon uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie 16 t/m 20 jaar (euro per uur)

| leeftijd | beroepsopleiding<br>in de bouw & infra | 1/1/2022<br>(periode 1) |
|----------|----------------------------------------|-------------------------|
| 16       | geen diploma                           | 5,98                    |
| 17       | geen diploma                           | 6,74                    |
|          | diploma behaald                        | 8,72                    |
| 18       | geen diploma                           | 8,22                    |
|          | diploma behaald                        | 10,30                   |
| 19       | geen diploma                           | 9,72                    |
|          | diploma behaald                        | 11,89                   |
| 20       | geen diploma                           | 11,22                   |
|          | diploma behaald                        | 13,87                   |

## 4.4 Garantieloon leerlingwerknemer

### Stroomschema 4.4 Snel naar het juiste leerlingloon



#### 4.4.1 Loon over gewerkte uren

- » De leerlingwerknemer werkt ten minste 32 uur per week. Over de gewerkte uren ontvangt hij loon. Over de dagen waarop hij naar school gaat, ontvangt hij geen loon.
- » Heeft de leerlingwerknemer zich aangemeld voor een opleiding bbl 2 of bbl 3, maar begint die pas na de zomervakantie? Dan ontvangt hij over zijn gewerkte uren het loon waar hij recht op heeft als hij aan zijn opleiding begint.

#### 4.4.2 Loon tijdens bbl 2 of tweejarig bbl 3

Tabel 4.4.2 Garantieloon leerlingwerknemer tijdens bbl 2 of tweejarig bbl 3 (euro per uur)

| leeftijd    | tijdens bbl 2 of tweejarig bbl 3 | 1/1/2022 (periode 1) |
|-------------|----------------------------------|----------------------|
| 16          | bbl 2                            | 4,96                 |
|             | bbl 3, 1e jaar                   | 5,63                 |
|             | bbl 3, 2e jaar                   | 6,34                 |
| 17          | bbl 2                            | 5,72                 |
|             | bbl 3, 1e jaar                   | 6,45                 |
|             | bbl 3, 2e jaar                   | 7,22                 |
| 18          | bbl 2                            | 6,57                 |
|             | bbl 3, 1e jaar                   | 7,41                 |
|             | bbl 3, 2e jaar                   | 8,35                 |
| 19          | bbl 2                            | 7,60                 |
|             | bbl 3, 1e jaar                   | 8,53                 |
|             | bbl 3, 2e jaar                   | 9,61                 |
| 20          | bbl 2                            | 8,92                 |
|             | bbl 3, 1e jaar                   | 9,98                 |
|             | bbl 3, 2e jaar                   | 11,26                |
| 21 of ouder | bbl 2                            | 12,95                |
|             | bbl 3, 1e jaar                   | 13,93                |
|             | bbl 3, 2e jaar                   | 14,51                |



- » In [tabel 4.4.2](#) staat het garantieloon dat geldt voor de leerlingwerknemer die een bbl 2 opleiding of een tweejarige opleiding bbl 3 volgt in het domein:
- Bouw en infra,
  - Afbouw, hout en onderhoud of
  - Techniek en procesindustrie.

#### 4.4.3 Loon tijdens driejarig bbl 3

Tabel 4.4.3 Garantieloon leerlingwerknemer tijdens driejarig bbl 3 (euro per uur)

| leeftijd    | tijdens driejarig bbl 3 | 1/1/2022<br>(periode 1) |
|-------------|-------------------------|-------------------------|
| 16          | 1e jaar                 | 4,96                    |
|             | 2e jaar                 | 5,63                    |
|             | 3e jaar                 | 6,34                    |
| 17          | 1e jaar                 | 5,72                    |
|             | 2e jaar                 | 6,45                    |
|             | 3e jaar                 | 7,22                    |
| 18          | 1e jaar                 | 6,57                    |
|             | 2e jaar                 | 7,41                    |
|             | 3e jaar                 | 8,35                    |
| 19          | 1e jaar                 | 7,60                    |
|             | 2e jaar                 | 8,53                    |
|             | 3e jaar                 | 9,61                    |
| 20          | 1e jaar                 | 8,92                    |
|             | 2e jaar                 | 9,98                    |
|             | 3e jaar                 | 11,26                   |
| 21 of ouder | 1e jaar                 | 12,95                   |
|             | 2e jaar                 | 13,93                   |
|             | 3e jaar                 | 14,51                   |

- » In [tabel 4.4.3](#) staat het garantieloon dat geldt voor de leerlingwerknemer die een driejarige opleiding bbl 3 volgt in het domein:
- Bouw en infra,
  - Afbouw, hout en onderhoud of
  - Techniek en procesindustrie.

## Afwijkend voor uitzendkrachten met een arbeidsovereenkomst naar buitenlands recht

Onderstaande tabel 7.3.2 vervangt 4.4 van de cao.

**Tabel 7.3.2 Garantieloon leerling uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie tijdens beroepsopleiding in de bouw & infra (euro per uur)**

| leeftijd    | beroepsopleiding |
|-------------|------------------|
| 16          | 4,96             |
| 17          | 5,72             |
| 18          | 6,57             |
| 19          | 7,60             |
| 20          | 8,92             |
| 21 of ouder | 12,95            |

## 4.5 Starttabel bouwplaatswerknemer

**Tabel 4.5 Starttabel bouwplaatswerknemer (euro per uur)**

| leeftijd    | max. duur   | 1/1/2022<br>(periode 1) |
|-------------|-------------|-------------------------|
| 16          | 1e halfjaar | 4,07                    |
|             | 2e halfjaar | 4,71                    |
| 17          | 1e halfjaar | 4,63                    |
|             | 2e halfjaar | 5,34                    |
| 18          | 1e halfjaar | 5,79                    |
|             | 2e halfjaar | 6,60                    |
| 19          | 1e halfjaar | 6,91                    |
|             | 2e halfjaar | 7,85                    |
| 20          | 1e halfjaar | 8,78                    |
|             | 2e halfjaar | 9,59                    |
| 21 of ouder | 1e halfjaar | 11,21                   |
|             | 2e halfjaar | 12,46                   |

### 4.5.1 Voor wie geldt tabel 4.5?

- » In [tabel 4.5](#) staat het garantieloon voor de bouwplaatswerknemer die nog niet eerder in de bouw & infra heeft gewerkt. De starttabel geldt maximaal een jaar.
- » Uitzondering: de starttabel geldt niet tijdens een opleiding bbl 2 of 3 en ook niet na het behalen van een diploma voor die opleiding.



## Afwijkend voor uitzendkrachten met een arbeidsovereenkomst naar buitenlands recht

### 4.5.1 Voor wie geldt tabel 4.5?

- » In [tabel 4.5](#) staat het garantieloon voor de bouwplaatswerknemer die nog niet eerder in de bouw & infra heeft gewerkt. De starttabel geldt maximaal een jaar.
- » Uitzondering: de starttabel geldt niet tijdens een beroepsopleiding in de bouw & infra en ook niet na het behalen van een diploma voor zo'n opleiding.

### 4.5.2 Hoe wordt dit garantieloon berekend?

- » Het eerste halfjaar is het garantieloon gelijk aan het wettelijk minimum(jeugd)loon (Wml) plus 25% van het verschil tussen dit Wml en het garantieloon van:
  - [tabel 4.2](#), functiegroep A (21 jaar of ouder) of
  - [tabel 4.3](#), geen diploma (16 tot en met 20 jaar).
- » Het tweede halfjaar is het garantieloon gelijk aan het wettelijk minimum(jeugd)loon (Wml) plus 50% van het genoemde verschil.

## 4.6 Prestatietoeslag

### 4.6.1 Waar gaat het om?

- » Betaalt de inlenende werkgever eigen bouwplaatswerknemers in de onderneming of op een project een prestatietoeslag? Dan heeft de uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie daar ook recht op.

### 4.6.2 Relatie met garantieloon

- » Overeengekomen prestatietoeslagen en dergelijke mogen niet worden verlaagd om een verhoging van het garantieloon te compenseren.
- » Uitzondering: dit mag wel als het garantieloon van de werknemer wordt verhoogd omdat hij in een hogere functiegroep wordt geplaatst.

## 4.8 Salaris: inleiding

### 4.8.1 Omrekenen maandsalaris in vierwekensalaris

- » Voor de uta-werknemer zijn in deze cao maandsalarissen opgenomen.
- » De omrekening van een maandsalaris naar een vierwekensalaris gaat als volgt: vermenigvuldig het maandsalaris met twaalf en deel de uitkomst door dertien.

### 4.8.2 Voltijd en deeltijd

- » De bedragen in de salaristabellen [4.9](#), [4.10](#) en [4.11](#) gelden voor de uta-werknemer met een normale arbeidsduur volgens [tabel 2.2](#).
- » Werkt de uta-werknemer in deeltijd? Dan heeft hij recht op een bedrag naar rato van zijn arbeidsduur.



## 4.9 Salaris 21 jaar of ouder

Tabel 4.9 Salaris uta-werknemer 21 jaar of ouder (euro per maand)

| functie-niveau | 1/1/2022 (periode 1) |         |
|----------------|----------------------|---------|
|                | minimum              | maximum |
| 1              | 2151,14              | 2830,48 |
| 2              | 2364,55              | 3155,43 |
| 3              | 2637,96              | 3563,56 |
| 4              | 2995,04              | 4103,44 |
| 5              | 3460,31              | 4805,13 |
| 6              | 4065,05              | 5713,95 |

### 4.9.1 Voor wie geldt tabel 4.9?

- » De uta-werknemer van 21 jaar of ouder heeft recht op het salaris uit [tabel 4.9](#) dat hoort bij het functieniveau waarop hij is ingedeeld. Zie [1.2](#).
- » Uitzondering: heeft deze werknemer nog niet eerder in de bouw & infra gewerkt? Zie dan [4.11](#).

### 4.9.2 Doorgroeien in salaris

- » De uta-werknemer van 21 jaar of ouder heeft uiterlijk twee jaar na zijn indeling op een (hoger) functieniveau recht op 104% van het minimum van het salaris dat bij dit functieniveau hoort. Na vier jaar heeft hij recht op 110% en na zes jaar op 116% van dat minimum.

### 4.9.3 Salaris tijdens de opleiding bbl 4

- » Volgt de uta-werknemer een opleiding bbl 4? Dan heeft hij recht op het salaris dat hoort bij zijn functie(niveau).

## 4.10 Salaris 16 t/m 20 jaar

Tabel 4.10 Salaris uta-werknemer 16 t/m 20 jaar (euro per maand)

| leeftijd | functie-niveau | 1/1/2022 (periode 1) |         |
|----------|----------------|----------------------|---------|
|          |                | minimum              | maximum |
| 16       | 1              | 752,89               | 990,67  |
|          | 2              | 827,56               | 1104,41 |
| 17       | 1              | 860,46               | 1132,19 |
|          | 2              | 945,81               | 1262,15 |
| 18       | 1              | 1075,56              | 1415,26 |
|          | 2              | 1182,29              | 1577,72 |
| 19       | 1              | 1344,44              | 1769,05 |
|          | 2              | 1477,84              | 1972,15 |
|          | 3              | 1648,71              | 2227,24 |
| 20       | 1              | 1613,35              | 2122,87 |
|          | 2              | 1773,39              | 2366,58 |
|          | 3              | 1978,48              | 2672,69 |

#### 4.10.1 Voor wie geldt tabel 4.10?

- » De uta-werknemer van 16 tot en met 20 jaar heeft recht op het salaris uit [tabel 4.10](#) dat hoort bij het functieniveau waarop hij is ingedeeld. Zie [1.2](#).
- » Uitzondering: heeft deze werknemer nog niet eerder in de bouw & infra gewerkt? Zie dan [4.11](#).

### 4.11 Starttabel uta-werknemer

Tabel 4.11 Starttabel uta-werknemer (euro per maand)

| leeftijd    | 1/1/2022 (periode 1) |             |
|-------------|----------------------|-------------|
| 16          | 677,60               |             |
| 17          | 774,42               |             |
| 18          | 968,02               |             |
| 19          | 1210,00              |             |
| 20          | 1452,01              |             |
|             | 1e halfjaar          | 2e halfjaar |
| 21 of ouder | 1831,54              | 1938,07     |

#### 4.11.1 Voor wie geldt tabel 4.11?

- » In [tabel 4.11](#) staat het salaris voor de uta-werknemer die nog niet eerder in de bouw & infra heeft gewerkt. De starttabel geldt maximaal een jaar.

#### 4.11.2 Berekening salaris starttabel 21 jaar of ouder

- » Het salaris volgens de starttabel wordt voor de uta-werknemer van 21 jaar of ouder als volgt berekend:
  - het eerste halfjaar is het maandsalaris gelijk aan het wettelijk minimumloon (Wml) plus 25% van het verschil tussen dit Wml en het minimum van functieniveau 1 in [tabel 4.9](#) en
  - het tweede halfjaar is het maandsalaris gelijk aan het wettelijk minimumloon (Wml) plus 50% van het genoemde verschil.

### 4.12 Loon- en salarisverhogingen

Tabel 4.12 Structurele verhogingen en eenmalige uitkeringen

| structureel | eenmalig | betalingsperiode | uitbetaling                   |
|-------------|----------|------------------|-------------------------------|
| 1,5%        |          | maand            | m.i.v. 1 augustus 2021        |
|             |          | vier weken       | m.i.v. loonperiode 08-2021    |
| 3,0%        |          | maand            | m.i.v. 1 januari 2022         |
|             |          | vier weken       | m.i.v. loonperiode 01-2022    |
|             | 1,0%     | maand            | uiterlijk december 2021       |
|             |          | vier weken       | uiterlijk loonperiode 13-2021 |

#### 4.12.1 Toepassing

- » De werkgever past de in [tabel 4.12](#) genoemde structurele verhoging toe op de feitelijke beloning van de werknemer. Dit is het vast overeengekomen loon of het salaris.
- » De eenmalige uitkering uit [tabel 4.12](#) is 1,0% van het vast overeengekomen jaarloon of het jaarsalaris (exclusief vakantietoeslag) naar rato van de duur van het dienstverband in 2021. De werknemer die op





1 december 2021 een arbeidsovereenkomst heeft, ontvangt de eenmalige uitkering in december 2021. De werknemer wiens arbeidsovereenkomst tussen 1 augustus 2021 en 1 december 2021 eindigt, ontvangt de eenmalige uitkering bij de eindafrekening.

#### 4.12.2 Vaststelling loonperiode bij vierwekenbetaling

- » Als de datum van de verhoging valt in de eerste twee weken van een loonperiode, gaat de verhoging in met ingang van de lopende loonperiode. Als de datum van de verhoging valt in de laatste twee weken van een loonperiode, is dit met ingang van de eerstvolgende loonperiode.

### 4.17 Pensioen

(Vervalt voor de uitzendkracht met een arbeidsovereenkomst naar buitenlands recht)

#### 4.17.1 Verplichte aansluiting en deelname

- » De vakkracht is deelnemer in bpfBOUW:
  - als hij voorafgaand aan het uitzendwerk al deelnemer was in bpfBOUW en/of
  - nadat hij twaalf maanden als vakkracht in de bouw & infra heeft gewerkt.
- » De inlenende werkgever ziet er op toe dat de uitzendonderneming de pensioenpremies voor deze vakkracht aan bpfBOUW betaalt.
- » Onder vakkracht wordt hier verstaan de uitzendkracht die:
  - binnen een periode van twee jaar in totaal twaalf maanden werkzaamheden in de zin van deze cao heeft verricht, als werknemer en/of uitzendkracht, direct voorafgaand aan en/of tijdens de uitzendarbeid in de bouw & infra; of
  - werkzaam is als uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie en een opleiding volgt zoals bedoeld in 4.3 of 4.4, dan wel die opleiding met een diploma of praktijkcertificaat heeft afgerond; of
  - werkzaam is als uitzendkracht in een uta-functie en een diploma heeft behaald voor een bouwtechnische bol-opleiding op niveau 2 of hoger.
- » Een nieuwkomer is een uitzendkracht die geen vakkracht is.
- » In de reglementen van bpfBOUW staat welke rechten en plichten de uitzendonderneming en de werknemer in dit verband hebben. Ook de premiebedragen zijn erin opgenomen.

#### 4.17.2 Onderdelen van de pensioenregeling

- » De pensioenregeling van bpfBOUW bestaat uit de volgende onderdelen:
  - middelloonregeling en
  - arbeidsongeschiktheidspensioen.

#### 4.17.3 Premies

- » De pensioenpremies worden jaarlijks vastgesteld door bpfBOUW.
- » De premie voor de middelloonregeling voor 2021 is 25% van de pensioengrondslag.
- » Tabel 4.17.3 toont de berekening van de premieverdeling tussen de uitzendonderneming en de werknemer.

Tabel 4.17.3 Berekening premieverdeling uitzendonderneming-werknemer pensioenregeling bpfBOUW 2021

| werknemer                     | premieheffing op basis van pensioengrondslag* |              |
|-------------------------------|-----------------------------------------------|--------------|
|                               | uitzendonderneming                            | werknemer ** |
| <b>bouwplaatswerknemer</b>    |                                               |              |
| - tot grenspercentage 22,2%   | 65,6%                                         | 34,4%        |
| - vanaf grenspercentage 22,2% | 50%                                           | 50%          |
| <b>uta-werknemer</b>          |                                               |              |
| - tot grenspercentage 20,8%   | 60,6%                                         | 39,4%        |
| - vanaf grenspercentage 20,8% | 50%                                           | 50%          |

\* Pensioengrondslag = pensioenloon minus bodemloon. De premie arbeidsongeschiktheidspensioen wordt niet meegenomen in de berekening premieverdeling uitzendonderneming-werknemer. Van die premie wordt 50% door de uitzendonderneming en 50% door de werknemer betaald.

\*\* De werknemerspremie wordt op vier cijfers achter de komma afgerond.

## 5.1 Beroepschauffeur

Tabel 5.1 Toeslag en bonus schadevrij rijden bouwplaatswerknemer in een chauffeursfunctie

| na schadevrij rijden gedurende | toeslag/bonus<br>1/1/2022                   |
|--------------------------------|---------------------------------------------|
| 1 kwartaal                     | € 11,05 toeslag per kwartaal                |
| 2 kwartalen                    | € 12,35 toeslag per kwartaal                |
| 3 of meer kwartalen            | € 13,50 toeslag per kwartaal                |
| 3 of meer jaren                | € 19,03 bonus per jaar (bovenop de toeslag) |

### 5.1.1 Alleen in een chauffeursfunctie

- » Is de bouwplaatswerknemer werkzaam in de chauffeursfunctie 23, 65 of 93 uit de functielijst van [bijlage 1.1](#)? En rijdt hij schadevrij? Dan heeft hij recht op de toeslag en bonus uit [tabel 5.1](#).
- » Werkt de werknemer in deeltijd? Dan heeft hij recht op deze toeslag en bonus naar rato van zijn arbeidsduur.

### 5.1.2 Schadevrij rijden

- » De chauffeur heeft schadevrij gereden als het voertuig geen schade heeft opgelopen of als een eventuele schade niet zijn schuld was.
- » Heeft het voertuig schade opgelopen en is dit wel de schuld van de werknemer? Dan vervallen zijn toeslag en bonus over dat kwartaal. Het kwartaal daarna begint de opbouw opnieuw.

## 5.2 Beschikbaarheidsdienst

Tabel 5.2 Toeslag beschikbaarheidsdienst bouwplaatswerknemer

| dagen                                  | minimum toeslag (per dag)<br>1/1/2022 |
|----------------------------------------|---------------------------------------|
| maandag tot en met vrijdag             | € 13,59                               |
| zaterdag                               | € 20,91                               |
| zondag of in deze cao erkende feestdag | € 27,18                               |

### 5.2.1 Waar gaat het om?

- » De toeslag beschikbaarheidsdienst is een toeslag voor de bouwplaatswerknemer die zich beschikbaar moet houden voor werk buiten het rooster.
- » De werkgever en de bouwplaatswerknemer stellen de hoogte van de toeslag in overleg met elkaar vast. De minimumbedragen per dag staan in [tabel 5.2](#).
- » De overige regels voor beschikbaarheidsdienst staan in [2.7](#).

## 5.3 Bijzondere uren

Tabel 5.3 Toeslag werken op bijzondere uren

| tijdstip        | 00.00 - 07.00 uur* | 07.00 - 19.00 uur* | 19.00 - 24.00 uur |
|-----------------|--------------------|--------------------|-------------------|
| dag van de week |                    |                    |                   |
| maandag         | 100%               | --                 | 30%               |
| dinsdag         | 30%                | --                 | 30%               |
| woensdag        | 30%                | --                 | 30%               |
| donderdag       | 30%                | --                 | 30%               |
| vrijdag         | 30%                | --                 | 50%               |
| zaterdag        | 50%                | 35%                | 75%               |
| zondag          | 75%                | 100%               | 100%              |

\* Bij toepassing van de kaderregeling is dit 00.00 - 06.00 uur, respectievelijk 06.00 - 19.00 uur.

### 5.3.1 Bouwplaatswerknemer

- » De bouwplaatswerknemer werkt op bijzondere uren als hij:
  - op een doordeweekse dag buiten het dagvenster werkt,
  - op een zaterdag werkt en/of
  - op een zondag werkt.
- » De werknemer die op bijzondere uren werkt, heeft recht op een toeslag volgens [tabel 5.3](#). De toeslag voor werken op bijzondere uren wordt berekend over het vast overeengekomen uurloon van de werknemer.

### 5.3.2 Uitzonderingen bouwplaatswerknemer

- » Zaterdag als verplichte werkdag: volgens de basisregeling mag de werkgever maximaal vijf zaterdagen per jaar als verplichte werkdag aanwijzen. In afwijking van [tabel 5.3](#) geldt op die zaterdagen binnen het dagvenster een toeslag van 20% in plaats van 35%.
- » Overwerk: doet de werknemer overwerk op bijzondere uren? En is de toeslag bijzondere uren hoger dan de overwerktoeslag? Dan geldt de toeslag bijzondere uren in plaats van de overwerktoeslag.



- » Verschoven uren infra: werkt de werknemer in verschoven uren infra? Dan geldt voor de werknemer niet de toeslag voor bijzondere uren, maar die voor verschoven uren infra. Zie [5.15](#).
- » Tijwerk: doet de bouwplaatswerknemer tijwerk op maandag tot en met vrijdag vóór 06.00 uur of na 19.00 uur? En gaat het daarbij om ingeroosterde uren? Dan geldt in afwijking van tabel 5.3 voor die uren een toeslag van 25% over het garantieuurloon. Bij tijwerk in ploegendienst geldt in plaats hiervan de toeslag ploegendienst. Zie [5.8](#).

### 5.3.3 Uta-werknemer

- » Werkt de uta-werknemer op bijzondere uren? Dan laat de uitzendonderneming hem schriftelijk weten hoe dit wordt gecompenseerd. Zolang de uitzendonderneming dit niet heeft gedaan, geldt ook voor de uta-werknemer [tabel 5.3](#).
- » Uitzondering: volgens de basisregeling mag de werkgever per jaar maximaal vijf zaterdagen als verplichte werkdag aanwijzen. Op die zaterdagen geldt voor de uta-werknemer de volgende toeslag voor werken op bijzondere uren:
  - tussen 00.00 uur en 07.00 uur: 50%,
  - tussen 07.00 uur en 19.00 uur: 20% en
  - tussen 19.00 uur en 24.00 uur: 75%.

## 5.5 Handgereedschap

### 5.5.1 Eigen gereedschap

- » Moet de timmerman, straatmaker, metselaar of tegelzetter eigen handgereedschap gebruiken? Dan heeft hij recht op een gereedschapvergoeding volgens [5.5.2](#).
- » Dit recht vervalt als de werkgever het gereedschap verstrekt of ter beschikking stelt.

### 5.5.2 Vergoeding

- » Timmerman of straatmaker: netto per gewerkte dag € 0,78 vanaf 1 januari 2022.
- » Metselaar of tegelzetter: netto per gewerkte dag € 0,56 vanaf 1 januari 2022.

### 5.5.3 Alternatieve regeling

- » De werkgever kan met de ondernemingsraad een afwijkende regeling overeenkomen. Zie [10.9](#).

## 5.7 Overwerk

### 5.7.1 Bouwplaatswerknemer

- » Voor elk uur overwerk krijgt de bouwplaatswerknemer het vast overeengekomen uurloon.
- » Voor elk uur overwerk boven de normale arbeidsduur krijgt deze werknemer een toeslag volgens [tabel 5.7.1](#). De overwerktoeslag wordt berekend over het vast overeengekomen uurloon.
- » De uitzendonderneming betaalt het overwerk bij de eerstvolgende loonbetaling uit. Hij wacht daarmee niet tot het einde van het rooster.



**Tabel 5.7.1 Overwerktoeslag bouwplaatswerknemer**

| soort overwerkuur (boven de normale arbeidsduur)                                                 | toeslag |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| de eerste drie overwerkuren per dag, direct voorafgaand aan of aansluitend op de normale werkdag | 25%     |
| overige overwerkuren tussen maandag 05.00 uur en zaterdag 21.00 uur                              | 50%     |
| overwerkuren tussen zaterdag 21.00 uur en maandag 05.00 uur                                      | 100%    |
| overwerkuren op een in deze cao erkende feestdag                                                 | 100%    |

### 5.7.2 Compensatie in vrije tijd

- » De bouwplaatswerknemer kan er voor kiezen de overwerktoeslag - in plaats van in geld - in vrije tijd te laten uitkeren. Deze keuze heeft de werknemer ook voor zijn overwerkuren.
- » Hij vertelt de uitzendonderneming binnen drie werkdagen na het overwerk welke vorm van compensatie hij kiest.
- » Kiest de werknemer voor compensatie in vrije tijd? Dan neemt hij die op in overleg met de uitzendonderneming. Over de opgenomen uren betaalt de uitzendonderneming het vast overeengekomen loon.

### 5.7.3 Uitzonderingen bouwplaatswerknemer

- » Doet de bouwplaatswerknemer overwerk op bijzondere uren, zoals bedoeld in 5.3? En is de toeslag bijzondere uren hoger dan de overwerktoeslag? Dan geldt de toeslag bijzondere uren in plaats van de overwerktoeslag.
- » Voor overwerk bij tijwerk geldt voor de bouwplaatswerknemer een overwerktoeslag volgens tabel 5.7.3.

**Tabel 5.7.3 Overwerktoeslag tijwerk bouwplaatswerknemer**

| soort overwerkuur                            | toeslag |
|----------------------------------------------|---------|
| van maandag 05.00 uur tot vrijdag 22.00 uur: |         |
| - tussen 05.00 uur en 22.00 uur              | 25%     |
| - tussen 22.00 uur en 05.00 uur              | 50%     |
| van vrijdag 22.00 uur tot zaterdag 21.00 uur | 50%     |
| van zaterdag 21.00 uur tot maandag 05.00 uur | 100%    |

### 5.7.4 Uta-werknemer

- » Doet de uta-werknemer overwerk van aanmerkelijke omvang? En gebeurt dit in opdracht van de uitzendonderneming? Dan laat hij de werknemer schriftelijk weten hoe hij dit compenseert.
- » Heeft de uitzendonderneming dit niet gedaan? Of is de compensatie per uur lager dan het uursalaris? Dan heeft de werknemer met een functie tot en met niveau 3 ten minste recht op een uur vrije tijd of een uur salaris per uur overwerk.

### 5.7.5 Meer regels voor overwerk

- » De overige regels voor overwerk staan in 2.8.

## 5.8 Ploegendienst

Tabel 5.8 Toeslag ploegendienst bouwplaatswerknemer

| algemene regeling                                                        | toeslag |
|--------------------------------------------------------------------------|---------|
| tweeploegendienst                                                        | 10%     |
| drieploegendienst                                                        | 15%     |
| industriële bouw                                                         | toeslag |
| bij begin voor 06.00 uur of einde na 19.00 uur (exclusief overwerkuren): |         |
| - uren tussen 06.00 uur en 19.00 uur                                     | 5%      |
| - uren tussen 19.00 uur en 06.00 uur                                     | 25%     |

### 5.8.1 Waar gaat het om?

- » Werkt de bouwplaatswerknemer in ploegendienst? Dan heeft hij recht op een toeslag ploegendienst volgens [tabel 5.8](#). De toeslag wordt berekend over het vast overeengekomen loon.
- » Bij overwerk in ploegendienst wordt de overwerktoeslag berekend over het vast overeengekomen loon inclusief de toeslag ploegendienst.
- » De overige regels voor ploegendienst staan in [2.6](#).

## 5.9 Reiskosten

### 5.9.1 Bouwplaatswerknemer

- » De bouwplaatswerknemer heeft recht op een reiskostenvergoeding volgens [tabel 5.9.1](#) als hij:
  - voor het woon-werkverkeer in totaal meer dan 15 kilometer per dag moet reizen,
  - tijdens zijn werk moet reizen,
  - tijdens vorstverlet op verzoek van de werkgever reist en
  - bij ziekte de arbodienst moet bezoeken.

Tabel 5.9.1 Reiskostenvergoeding bouwplaatswerknemer

| vervoermiddel    | maatstaf          | vergoeding |
|------------------|-------------------|------------|
| openbaar vervoer | klasse 2          | 100%       |
| fiets            | per dag           | € 0,80     |
| bromfiets        | per km            | € 0,07     |
|                  | per dag (minimum) | € 0,89     |
| motor            | per km            | € 0,22     |
| auto             | per km            | € 0,32     |

### 5.9.2 Bouwplaatswerknemer: nadere regels

- » De werkgever bepaalt welk vervoermiddel uit [tabel 5.9.1](#) de bouwplaatswerknemer gebruikt.
- » Het woon-werkverkeer gebeurt zoveel mogelijk groepsgewijs.
- » De werkgever kan met de ondernemingsraad een afwijkende regeling overeenkomen. Zie [10.9](#).



#### 5.9.4 Uta-werknemer: woon-werkverkeer

- » Voor zijn woon-werkverkeer heeft de uta-werknemer recht op een vergoeding van € 0,19 per km. Uitzonderingen.
  - Deze vergoeding geldt niet als de werkgever bedrijfsvervoer of een OV-kaart voor de werknemer heeft geregeld.
  - Verhuist de werknemer op eigen initiatief? En wordt de afstand van zijn woon-werkverkeer daardoor langer? Dan krijgt hij die extra kilometers niet vergoed.

#### 5.9.5 Uta-werknemer: zakelijke kilometers

- » Vindt de werkgever dat de uta-werknemer zakelijke ritten met een eigen auto of motor moet maken? Dan heeft de werknemer recht op een kilometervergoeding van € 0,32 (auto) of € 0,22 (motor).
- » Is de werkgever van mening dat de werknemer per openbaar vervoer (OV) moet reizen? Dan vergoedt hij de kosten volgens het voordeligste OV-tarief.

#### 5.9.6 Uta-werknemer: bijzondere situaties

- » De uta-werknemer heeft recht op een reiskostenvergoeding volgens 5.9.5:
  - als hij in opdracht van de werkgever in een andere gemeente werkt dan in de arbeidsovereenkomst is afgesproken en
  - als hij bij ziekte de arbodienst moet bezoeken.

### 5.10 Reisuren

#### 5.10.1 Waar gaat het om?

- » Reisuren zijn de uren die de bouwplaatswerknemer besteedt aan het reizen van de woning naar het werk en terug.
- » De bouwplaatswerknemer die buiten zijn woongemeente werkt, heeft recht op een reisurenvergoeding.
- » De vergoeding geldt voor reizen met een eigen vervoermiddel, met een vervoermiddel dat door de werkgever ter beschikking is gesteld, per openbaar vervoer of te voet.
- » De vergoeding geldt niet voor het eerste reisuur per dag, behalve als de werknemer een auto bestuurt waarin hij één of meer collega's meeneemt.
- » De werkgever legt het aantal kilometers en de reisurenvergoeding per werknemer schriftelijk vast.

#### 5.10.2 Vergoeding per uur

- » De reisurenvergoeding per uur is gelijk aan het garantieloon van de werknemer. Hierbij geldt als maximum het garantieloon van groep A in [tabel 4.2](#).
- » Uitbetaling gebeurt aan het eind van iedere betalingsperiode.

#### 5.10.3 Vaststelling aantal reisuren

- » Voor het vaststellen van het aantal uit te betalen reisuren geldt een normregeling. Per vervoermiddel ziet deze regeling er als volgt uit.
  - Auto: zie [tabel 5.10.3](#). Voor het af te leggen aantal kilometers wordt uitgegaan van de snelste route. Tot een afstand van 50 km (enkele reis) geldt hierbij als norm een gemiddelde snelheid van 60 kilometer per uur.
  - Openbaar vervoer: de reistijd volgens de dienstregeling.

- Andere vervoermiddelen: als norm geldt dat de werknemer per uur het volgende aantal kilometers kan afleggen: lopend 5 km, fiets 15 km, bromfiets 25 km en motor 40 km.

**Tabel 5.10.3 Normregeling woon-werkverkeer bij autogebruik bouwplaatswerknemer**

| aantal km<br>enkele reis | uit te betalen reizen per dag              |                                                    |
|--------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|                          | meerrijder of alleen<br>rijdende werknemer | werknemer die collega('s)<br>vervoert (bestuurder) |
| 1                        | 0,00                                       | 0,03                                               |
| 2                        | 0,00                                       | 0,07                                               |
| 3                        | 0,00                                       | 0,10                                               |
| 4                        | 0,00                                       | 0,13                                               |
| 5                        | 0,00                                       | 0,17                                               |
| 6                        | 0,00                                       | 0,20                                               |
| 7                        | 0,00                                       | 0,23                                               |
| 8                        | 0,00                                       | 0,27                                               |
| 9                        | 0,00                                       | 0,30                                               |
| 10                       | 0,00                                       | 0,33                                               |
| 11                       | 0,00                                       | 0,37                                               |
| 12                       | 0,00                                       | 0,40                                               |
| 13                       | 0,00                                       | 0,43                                               |
| 14                       | 0,00                                       | 0,47                                               |
| 15                       | 0,00                                       | 0,50                                               |
| 16                       | 0,00                                       | 0,53                                               |
| 17                       | 0,00                                       | 0,57                                               |
| 18                       | 0,00                                       | 0,60                                               |
| 19                       | 0,00                                       | 0,63                                               |
| 20                       | 0,00                                       | 0,67                                               |
| 21                       | 0,00                                       | 0,70                                               |
| 22                       | 0,00                                       | 0,73                                               |
| 23                       | 0,00                                       | 0,77                                               |
| 24                       | 0,00                                       | 0,80                                               |
| 25                       | 0,00                                       | 0,83                                               |
| 26                       | 0,00                                       | 0,87                                               |
| 27                       | 0,00                                       | 0,90                                               |
| 28                       | 0,00                                       | 0,93                                               |
| 29                       | 0,00                                       | 0,97                                               |
| 30                       | 0,50                                       | 1,00                                               |
| 31                       | 0,52                                       | 1,03                                               |
| 32                       | 0,53                                       | 1,07                                               |
| 33                       | 0,55                                       | 1,10                                               |
| 34                       | 0,57                                       | 1,13                                               |
| 35                       | 0,58                                       | 1,17                                               |
| 36                       | 0,60                                       | 1,20                                               |
| 37                       | 0,62                                       | 1,23                                               |
| 38                       | 0,63                                       | 1,27                                               |





| aantal km enkele reis | uit te betalen reisen per dag                                     |                                                       |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
|                       | meerrijder of alleen rijdende werknemer                           | werknemer die collega('s) vervoert (bestuurder)       |
| 39                    | 0,65                                                              | 1,30                                                  |
| 40                    | 0,67                                                              | 1,33                                                  |
| 41                    | 0,68                                                              | 1,37                                                  |
| 42                    | 0,70                                                              | 1,40                                                  |
| 43                    | 0,72                                                              | 1,43                                                  |
| 44                    | 0,73                                                              | 1,47                                                  |
| 45                    | 0,75                                                              | 1,50                                                  |
| 46                    | 0,77                                                              | 1,53                                                  |
| 47                    | 0,78                                                              | 1,57                                                  |
| 48                    | 0,80                                                              | 1,60                                                  |
| 49                    | 0,83                                                              | 1,66                                                  |
| 50 t/m 59             | 1,00                                                              | 2,00                                                  |
| 60 t/m 70             | 1,20                                                              | 2,20                                                  |
| 71 t/m 81             | 1,40                                                              | 2,40                                                  |
| 82 t/m 92             | 1,50                                                              | 2,50                                                  |
| 93 t/m 105            | 1,80                                                              | 2,80                                                  |
| 106 of meer           | werkelijke reistijd minus 1 uur; minimum vergoeding is 1,8 reisen | werkelijke reistijd; minimum vergoeding is 2,8 reisen |

#### 5.10.4 Overige bepalingen

- » Is het onwerkbaar weer zoals bedoeld in de [cao Onwerkbaar weer Bouw & Infra](#)? Dan heeft de werknemer die van zijn woning naar het werk en terug reist, recht op de reisenvergoeding. Dit geldt niet als het hem redelijkerwijs duidelijk moet zijn geweest dat hij niet zou kunnen werken.

#### 5.10.5 Alternatieve regeling

- » De werkgever kan met de ondernemingsraad een afwijkende regeling overeenkomen voor 5.10.1 tot en met 5.10.3. Zie [10.9](#).

### 5.11 Steenzetters- en rijswerk

#### 5.11.1 Waar gaat het om?

- » Doet de bouwplaatswerknemer steenzetterswerk aan strandhoofden langs de Noordzeekust? Of doet hij dit werk ergens anders onder vergelijkbare omstandigheden? Dan heeft hij recht op een toeslag van € 8,27 per week vanaf 1 januari 2022. Deze toeslag geldt ook voor de werknemer die buitengaats rijswerk doet.
- » Werkt de werknemer in deeltijd? Dan heeft hij recht op de toeslag naar rato van zijn arbeidsduur.



## 5.13 Verafgelegen werken

### 5.13.1 Bouwplaatswerknemer

- » Van verafgelegen werken is sprake als het werk zo ver van de woning van de bouwplaatswerknemer is gelegen, dat dagelijks huiswaarts keren onredelijk zou zijn.
- » Hierbij gelden de bepalingen 5.13.2 tot en met 5.13.5.

### 5.13.2 Reiskosten en reisen

- » Bij verafgelegen werken heeft de bouwplaatswerknemer recht op een vergoeding van zijn reiskosten en reisen volgens 5.9 en 5.10.
- » Dit geldt in de volgende gevallen.
  - Bij het reizen tussen het werk en de tijdelijke verblijfplaats.
  - Bij het eenmaal per week van en naar de woning reizen. In afwijking van 5.9 en 5.10 vergoedt de uitzendonderneming alle reiskosten en reisen die de werknemer hiervoor moet maken. De reisen die in werktijd vallen, worden als gewerkte uren betaald.

### 5.13.3 Verblijfkosten

- » Tijdens de afwezigheid van huis komen de voeding, behoorlijke huisvesting en een vergoeding voor de verdere noodzakelijke verblijfkosten van de bouwplaatswerknemer voor rekening van de uitzendonderneming.
- » Dit geldt niet als de uitzendonderneming een naar behoorlijke maatstaven uitgeruste verblijfsgelegenheid ter beschikking stelt en ter tegemoetkoming in de kosten voor voeding een toelage verstrekt van € 6,95 per dag vanaf 1 januari 2022.
- » Het recht op een vergoeding voor de verdere noodzakelijke verblijfkosten komt te vervallen als de zaken waarop deze kosten betrekking hebben in natura worden verstrekt.

### 5.13.4 Ziekte

- » Is de bouwplaatswerknemer ziek? En is het medisch verantwoord hem naar zijn woonplaats te laten vervoeren? Dan mag de uitzendonderneming dit op zijn kosten doen. Is het vervoer medisch noodzakelijk? Dan moet de uitzendonderneming dit doen.
- » Is de werknemer door ziekte niet in staat om eenmaal per week van en naar zijn woning te reizen? Dan biedt de uitzendonderneming zijn gezinsleden of ouders eenmaal per week de gelegenheid de werknemer te bezoeken. De uitzendonderneming vergoedt hun reiskosten.
- » Zolang de zieke werknemer verblijft in de plaats waar hij te werk is gesteld, houdt hij recht op vrije voeding en logies.

### 5.13.5 Verblijftoeslag tijwerk

- » Deze bepaling geldt voor de bouwplaatswerknemer die ver van huis tijwerk doet.
- » Laat de uitzendonderneming hem niet in een hotel, bed & breakfast of iets dergelijks verblijven, maar bijvoorbeeld op een vaartuig? Dan heeft de werknemer per nacht die hij daar doorbrengt recht op een toeslag van € 4,05 vanaf 1 januari 2022.

### 5.13.7 Uta-werknemer

- » Moet de uta-werknemer zo ver van zijn standplaats werken dat hij 's avonds niet naar huis kan gaan? En verhuist hij niet naar zijn nieuwe standplaats? Dan betaalt de uitzendonderneming hem een redelijke vergoeding voor de extra reis- en verblijfkosten. Op verzoek van de uitzendonderneming tekent de

werknemer voor ontvangst van de vergoeding.

- » De werknemer mag in de regel eenmaal per week naar huis gaan. De uitzendonderneming vergoedt de reiskosten van de heen- en terugreis.

## 5.15 Verschoven uren infra

Tabel 5.15 Toeslag verschoven uren infra bouwplaatswerknemer

| gewerkte uren                                                                | toeslag |
|------------------------------------------------------------------------------|---------|
| vóór 07.00 uur en na 20.00 uur tussen maandag 20.00 uur en vrijdag 07.00 uur | 30%     |
| tussen vrijdag 20.00 uur en zaterdag 20.00 uur                               | 50%     |
| tussen zaterdag 20.00 uur en zondag 07.00 uur                                | 75%     |
| tussen zondag 07.00 uur en maandag 07.00 uur                                 | 100%    |
| op in deze cao erkende feestdagen                                            | 100%    |

### 5.15.1 Waar gaat het om?

- » Werkt de bouwplaatswerknemer in verschoven uren infra? Dan heeft hij recht op een toeslag volgens [tabel 5.15](#). De toeslag verschoven uren infra wordt berekend over het vast overeengekomen uurloon.
- » Werkt de werknemer in een periode van dertien weken uitsluitend in verschoven uren? En werkt hij daarbij minder dan gemiddeld veertig uur per kalenderweek? Dan betaalt de uitzendonderneming hem over de ontbrekende uren het vast overeengekomen loon en een toeslag verschoven uren infra van 30%.

### 5.15.2 Combinatie met overwerk

- » Bij overwerk in verschoven uren krijgt de werknemer - naast de toeslag verschoven uren infra - ook de overwerktoeslag. Zie [5.7](#). De overwerktoeslag wordt berekend over het vast overeengekomen uurloon, maar niet over de toeslag verschoven uren infra.

## 5.16 Voorman

Tabel 5.16 Voormantoeslag bouwplaatswerknemer

| vanaf datum    | algemeen<br>(per week) | steigerbouw<br>(per week) |
|----------------|------------------------|---------------------------|
| 1 januari 2022 | € 71,51                | € 35,51                   |

### 5.16.1 Waar gaat het om?

- » Een voorman is een bouwplaatswerknemer die leiding geeft aan ten minste vijf andere werknemers. Hij heeft recht op de voormantoeslag uit [tabel 5.16](#).
- » Is deze werknemer ingedeeld in een functie die behoort tot de functiegroepen A tot en met D? Dan heeft hij recht op de toeslag in de kolom 'algemeen'.
- » Is hij ingedeeld in de functie van voorman steigerbouw (functiegroep E)? Dan geldt voor hem de toeslag in de kolom 'steigerbouw'.



## 5.17 Werkkleding

Tabel 5.17 Vergoeding werkkleding bouwplaatswerknemer

| soort werkkleding                        | netto per gewerkte dag<br>1/1/2022 |
|------------------------------------------|------------------------------------|
| werkkleding                              | € 0,91                             |
| idem, voor het heibedrijf                | € 0,99                             |
| laarzen                                  | € 0,56                             |
| indien uitsluitend knielaarzen           | € 0,45                             |
| laarzen en oliegoed kust- en oeverwerken | € 1,16                             |

### 5.17.1 Waar gaat het om?

- » De kosten van de noodzakelijke werkkleding zijn voor de werkgever.
- » De werkgever kan deze werkkleding aan de bouwplaatswerknemer verstrekken of die aan hem ter beschikking stellen.
- » Doet hij dit niet? Dan heeft de werknemer recht op een werkkledingvergoeding volgens [tabel 5.17](#).

### 5.17.2 Alternatieve regeling

- » De werkgever kan met de ondernemingsraad een afwijkende regeling overeenkomen. Zie [10.9](#).

## 5.18 Ziektekostenverzekering

(Vervalt voor de uitzendkracht met een arbeidsovereenkomst naar buitenlands recht)

### 5.18.1 Vergoeding

- » De werknemer met een aanvullende ziektekostenverzekering heeft recht op een maandelijkse vergoeding van de uitzendonderneming van € 18,30 vanaf 1 januari 2022.
- » Als voorwaarde geldt dat de basisverzekering en de aanvullende verzekering van de werknemer samen in ieder geval de kosten dekken van fysiotherapie, ergotherapie en psychologische zorg.

## 6.5 Vierdaagse werkweek 55-plus

### 6.5.1 Waar gaat het om?

- » De werkweek van een werknemer van 55 jaar of ouder kan op zijn verzoek worden teruggebracht tot vier dagen met een gemiddelde arbeidsduur van 32 uur per week.
- » De vierdaagse werkweek 55-plus kan ingaan vanaf het moment dat de werknemer 55 jaar is geworden. De werknemer is vrij om deze vierdaagse werkweek op enig moment te stoppen en weer terug te gaan naar een vijfdaagse werkweek van gemiddeld 40 uur.

### 6.5.3 Inzet van dagen

- » Om de vierdaagse werkweek mogelijk te maken, gebruikt de uitzendkracht: vakantiedagen, roostervrije dagen en extra roostervrije dagen voor oudere werknemers.
- » Heeft hij onvoldoende dagen om (de rest van) het kalenderjaar vier dagen per week te werken? Dan kan hij daar op eigen kosten extra dagen voor inzetten of een aantal weken vijf dagen per week werken.



### 6.5.5 Invulling vierdaagse werkweek

- » De werkgever legt de invulling van de vierdaagse werkweek in een schema vast. Hij geeft dit aan de werknemer. Dit doet hij ten minste een maand voor invoering of voor het begin van een nieuw kalenderjaar.
- » Dit schema wordt als volgt opgezet.
  - De ingezette vrije dagen en extra dagen die de uitzendkracht op eigen kosten inzet worden gelijkmatig over het jaar gespreid. Dit gebeurt in overleg tussen de werkgever en de werknemer.
  - In een werkweek met een in deze cao erkende feestdag of (voor bouwplaatswerknemers) een in de onderneming vastgestelde roostervrije dag, geldt die dag voor de betrokken werknemer als zijn vrije dag van die week.

## 7.2 Arbo- en verzuimbeleid in de onderneming

### 7.2.6 Arbofaciliteiten en arbotaken

- » Geeft de werkgever de uta-werknemer opdracht taken uit te voeren voor het arbo- en verzuimbeleid? En zijn dit taken die voortvloeien uit de zorg van de werkgever voor de naleving van de wet en/of de cao? Dan informeert hij deze werknemer schriftelijk over de verantwoordelijkheden en bevoegdheden die hij hem in dit verband geeft.
- » De uitvoerder kan elk jaar deelnemen aan een eendaagse voorlichtings- en instructiebijeenkomst over het bevorderen van goede arbeidsomstandigheden op de bouwplaats. Hij doet dit nadat de werkgever hem daar toestemming voor heeft gegeven.

## 7.3 Arbeidsomstandigheden op de bouwplaats

### 7.3.1 Veiligheid en hygiëne

- » De werkgever neemt uitvoeringsmaatregelen op het gebied van veiligheid en hygiëne. Dit doet hij in redelijk overleg met de betrokken werknemers.
- » De werkgever geeft bij de toegang van de bouwplaats duidelijk aan of het verplicht is een veiligheidshelm te dragen.
- » De hoofdaannemer stelt voldoende keetruimte ter beschikking.

### 7.3.2 Persoonlijke beschermingsmiddelen

- » De kosten van de in de arbowetgeving bedoelde persoonlijke beschermingsmiddelen zijn voor de werkgever. Bijvoorbeeld een veiligheidshelm, veiligheidsschoenen, werkhandschoenen, werkkleding met UV-bescherming en gehoorbescherming.
- » De werkgever verstrekt de noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen aan de werknemer of stelt die aan hem ter beschikking. Doet de werkgever dit niet? Dan mag de werknemer niet op de bouwplaats werken. Dit heeft geen gevolgen voor zijn loon.
- » Gebruikt de werknemer de persoonlijke beschermingsmiddelen niet? Dan kan de werkgever hem van de bouwplaats wegsturen. De werkgever betaalt het loon over de niet gewerkte uren niet door. Zie [artikel 7:628 BW](#).



### 7.3.3 Winterkleding

- » Werkt de werknemer tijdens vorst? Dan heeft hij recht op doelmatige winterkleding.
- » De kosten van deze winterkleding zijn voor de werkgever. Hij verstrekt deze kleding aan de werknemer of stelt die aan hem ter beschikking.
- » De werknemer gebruikt deze kleding. Is die kapot of versleten? Dan ontvangt hij van de werkgever een nieuw exemplaar.

### 7.3.4 Infra

- » Maakt de infrawerkgever op de bouwplaats gebruik van eigen materieel dat uitlaatgassen produceert? Dan zijn de uitlaten van dit materieel verticaal naar boven gericht.
- » Voordat de werknemer wegwerkzaamheden mag uitvoeren, heeft hij een cursus veilig werken gevolgd.
- » Voor wegwerkzaamheden in de avond en nacht gelden de volgende regels.
  - De geldende veiligheidsvoorschriften worden voor het begin van het werk aan de werknemer verstrekt en mondeling toegelicht.
  - Zonder veiligheidsvest voert de werknemer geen werkzaamheden uit.
  - Bij wegwerkzaamheden waarbij het verkeer kan doorgaan, worden uitsluitend wegafbakeningsystemen gebruikt die het te bewerken weggedeelte als geheel afzetten.
  - Tijdens nachtvorst wordt niet gewerkt; een uitzondering geldt voor spoedwerkzaamheden, waarbij de veiligheidsvoorschriften en de gezondheid van de werknemers zijn geborgd.

### 7.3.5 Andere werksituaties

- » Tillen.
  - Verpakkingseenheden cement of andere grondstoffen, zwaarder dan 25 kilo worden niet op het werk gebruikt.
  - Metsel- en lijmblokken van 14 kilo of meer worden alleen met mechanische hulpmiddelen verwerkt.
  - Glooiingsstenen met een lengte van meer dan 30 centimeter worden alleen verwerkt met een daarvoor geschikte hijsinstallatie.
- » Gevaarlijke stoffen.
  - Worden op de bouwplaats veiligheids- en gezondheidsbedreigende stoffen en producten gebruikt? Dan moet de uitvoerder beschikken over een lijst van deze stoffen en producten en van te nemen voorzorgsmaatregelen.
  - Teer mag niet worden verwerkt. Uitzondering: teerhoudend asfalt mag thermisch worden gereinigd.
  - Oplosmiddelrijke producten worden niet gebruikt in afgesloten ruimten of bij binnenwerk. Dit in verband met het risico op het Organo Psycho Syndroom (OPS).
- » Vervuילend werk. Geeft de werkgever opdracht sterk vervuילend werk te doen? En heeft hij onvoldoende maatregelen getroffen om de werknemer en/of de omgeving te beschermen? Dan mag de werknemer weigeren dit werk uit te voeren.
- » Bodemonderzoek. Is voor een bouwplaats een analyserapport bodemonderzoek opgesteld? Dan heeft de werknemer die op die bouwplaats moet werken recht op inzage in dat rapport.
- » Tochtvrij binnenwerk. Moet in de periode tussen 1 september en 1 mei in een tochtige ruimte binnenwerk worden gedaan? Dan maakt de werkgever die werkruimte zo goed mogelijk tochtvrij. Een ruimte is tochtvrij als deze rondom met glas of ander materiaal is afgedicht.
- » Personenlift.
  - De werkgever is verplicht een personenlift te plaatsen bij gebouwen en woningen waarvan de hoogste verdiepingvloer 15 meter of meer boven het aansluitend terrein ligt. Als hoogste verdiepingvloer wordt niet beschouwd de dakvloer, de vloer van een technische ruimte of vloeren



van steigers en andere hulpconstructies.

- Deze verplichting geldt niet als:
  - de hoogste verdiepingsvloer 15 tot 25 meter boven het aansluitend terrein ligt,
  - op één van de tussenliggende verdiepingen schaft- en toiletvoorzieningen zijn aangebracht en
  - de afstand tussen deze voorzieningen en het aansluitend terrein, respectievelijk de hoogste verdiepingsvloer maximaal 15 meter is.
- De werkgever kan voor deze verplichting met de ondernemingsraad een afwijkende regeling volgens [10.9](#) overeenkomen als:
  - er bijzondere omstandigheden zijn die een goede toepassing van de verplichting in de weg staan of
  - als het toepassen van de verplichting niet bijdraagt aan het beperken van de fysieke belasting.
- » Torenkranen. Een torenkraan is voorzien van een machinistenlift als:
  - de cabine zich twee maanden of langer op een hoogte van 30 meter of meer bevindt en
  - de montage van zo'n lift technisch mogelijk is.
- » Hijswerkzaamheden. Moet de werknemer lasten aanslaan? Of geeft hij daar aanwijzingen voor? Dan bevordert de werkgever dat hij een daarvoor bedoelde cursus volgt.
- » Steigerbouw. De werknemer die steigers monteert, moet beschikken over een door de overheid en branche erkend diploma op mbo-niveau of een geldig persoonscertificaat (ISO 17024). Deze verplichting geldt voor de functies van hulpmonteur steigerbouw, monteur steigerbouw, 1e monteur steigerbouw en voorman steigerbouw. De diploma's en certificaten worden geregistreerd in het centraal diplomaregister van de Stichting Samenwerking voor Veiligheid. Dit gebeurt door de Stichting Veilig Werken Op Hoogte.
- » Hitte. De werkgever is verplicht om zonnecrème op de bouwplaats beschikbaar te stellen. De werknemer moet hier ook gebruik van maken of van een zonnecrème die hij zelf heeft meegenomen.

### 7.3.6 Jongere werknemers

- » De werknemer tot 18 jaar mag niet:
  - in tarief werken;
  - bij heistellingen werken, tenzij dit gebeurt onder toezicht van een leermeester;
  - zelfstandig werken als kraanbestuurder of machinist, zoals bedoeld in de functielijst bouwplaatswerknemers van [bijlage 1.1](#) onder de nummers 33, 35, 72, 96, 99, 100 en 101.
- » De werknemer van 18 of 19 jaar mag uitsluitend zelfstandig in de bovengenoemde functies van kraanbestuurder en machinist werken als hij:
  - in opleiding is voor het diploma machinist gww of dit diploma heeft behaald en
  - werkt onder toezicht van een uitvoerder of een werknemer van 22 jaar of ouder met een zelfde functie.
- » De werknemer van 20 of 21 jaar mag uitsluitend zelfstandig in de bovengenoemde functies van kraanbestuurder en machinist werken als hij het diploma machinist bbl 3 heeft behaald.



## Afwijkend voor uitzendkrachten met een arbeidsovereenkomst naar buitenlands recht

### 7.3.6 Jongere werknemers

- » De uitzendkracht van 18 of 19 jaar mag uitsluitend zelfstandig in de bovengenoemde functies van kraanbestuurder en machinist werken als hij:
  - in opleiding is voor of in het bezit is van een diploma van een opleiding tot machinist en
  - werkt onder toezicht van een uitvoerder of een werknemer van 22 jaar of ouder met een zelfde functie.
- » De uitzendkracht van 20 of 21 jaar mag uitsluitend zelfstandig in de bovengenoemde functies van kraanbestuurder en machinist werken als hij in het bezit is van een diploma van een opleiding tot machinist.

## 10.13 Kenmerken van deze cao

### 10.13.4 Terminologie en uitgangspunten

- » Werkgever/werknemer.  
Van deze begrippen wordt in de cao de mannelijke vorm gebruikt. Het kan echter zowel om mannen als om vrouwen gaan.
- » Geldbedragen.  
Alle bedragen in deze cao zijn brutobedragen, tenzij uitdrukkelijk is vermeld dat het om een nettobedrag gaat.
- » Voltijd en deeltijd.  
Deze cao gaat uit van de werknemer met een normale arbeidsduur (de werknemer die in voltijd werkt). Voor de werknemer die in deeltijd werkt, zijn de bepalingen van deze cao onverkort van toepassing. Dit geldt niet voor cao-bepalingen waarin uitdrukkelijk van dit uitgangspunt wordt afgeweken.
- » Prestatiebevorderend systeem en loon over niet gewerkte dagen.  
Werkt een bouwplaatswerknemer in een prestatiebevorderend systeem? En is de werkgever verplicht hem over een niet gewerkte dag het vast overeengekomen loon te betalen? Dan wordt de gemiddelde prestatietoeslag over de in die loonperiode gewerkte dagen meegenomen in het vast overeengekomen loon per niet gewerkte dag. Heeft de werknemer de hele betalingsperiode niet gewerkt? Dan geldt de gemiddelde prestatietoeslag over de voorgaande betalingsperiode als maatstaf.



# Colofon

---

## Uitgave

In opdracht van partijen bij de cao Bouw & Infra:

Technisch Bureau Bouw & Infra, Harderwijk

[www.tbbouw.nl](http://www.tbbouw.nl)

## Redactie

Joyce van Dongen (Technisch Bureau Bouw & Infra)

Teun Baak (Tekst & Beleid - tekstproducties, Bleiswijk)

## Vormgeving

StudioTof!, Dronten - [www.studiotof.nl](http://www.studiotof.nl)

Aan de tekst van deze publicatie kunnen geen rechten worden ontleend.

Juni 2022

